

**Председатель ОППО «Газпром
трансгаз Томск профсоюз»**

**Генеральный директор
ООО «Газпром трансгаз Томск»**

А.В. Кравченко

В.И. Бородин

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ООО «Газпром трансгаз Томск»**

на 2022 – 2024 годы

*Утвержден конференцией работников
ООО «Газпром трансгаз Томск»
24 декабря 2021 года*

Томск – 2021

Настоящий Коллективный договор (далее – Договор, Коллективный договор) заключен между Обществом с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Томск», именуемом в дальнейшем Работодатель, в лице генерального директора В.И. Бородина, действующего на основании Устава, и Работниками Общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Томск», представителем которых является Объединенная первичная профсоюзная организация «Газпром трансгаз Томск профсоюз» Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» (далее – «Газпром профсоюз»), именуемая в дальнейшем ОППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз», в лице председателя А.В. Кравченко, действующего на основании Устава и по поручению Работников ООО «Газпром трансгаз Томск», именуемыми в дальнейшем «Стороны».

Договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между Работниками и Работодателем, и заключен в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – Кодекс), Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также Отраслевым соглашением по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации (далее – Отраслевое соглашение) и Генеральным коллективным договором ПАО «Газпром» и его дочерних обществ на 2022 – 2024 годы (далее – Генеральный коллективный договор).

Предметом настоящего Договора является достижение оптимального баланса интересов Сторон в рамках социального партнерства в сфере труда и предоставление Работникам с учетом финансово-экономических возможностей Работодателя более высокого уровня льгот, гарантий и компенсаций по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, Отраслевым соглашением и Генеральным коллективным договором.

Настоящий Договор основан на принципах добровольности принятия взаимных обязательств и реальности их обеспечения.

Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. В настоящем Коллективном договоре принимаются следующие основные понятия (если в отдельных случаях не предусмотрены иные конкретные определения):

1.1.1. Коллективный договор – настоящий коллективный договор ООО «Газпром трансгаз Томск» на 2022 – 2024 годы.

1.1.2. Работники – лица, принятые на работу в ООО «Газпром трансгаз Томск» по трудовому договору, а также освобожденные выборные и штатные профсоюзные Работники, избранные в органы объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Томск».

1.1.3. Работодатель – Общество с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Томск».

1.1.4. ОППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз» – объединенная первичная профсоюзная организация ООО «Газпром трансгаз Томск».

1.1.4.1. Профсоюзная организация подразделений Общества – первичная профсоюзная организация подразделения ООО «Газпром трансгаз Томск».

1.1.5. Члены семьи (семья) Работника – супруг, супруга, дети (до исполнения 18 лет (несовершеннолетние), а обучающиеся в образовательных организациях по очной форме обучения – до исполнения 24 лет, в т.ч. усыновленные (удочеренные)); а также проживающие совместно с ним родители (мать и отец) Работника и иные лица, являющиеся членами семьи в соответствии с Приложением № 1 к Коллективному договору.

1.1.6. Иждивенцы – дети (до исполнения 18 лет (несовершеннолетние), а обучающиеся в образовательных организациях по очной форме обучения – до исполнения 24 лет), дети-инвалиды, инвалиды с детства и иные лица, признаваемые иждивенцами в соответствии с действующим законодательством.

1.1.7. Молодой работник – Работник в возрасте до исполнения 35 лет.

1.1.8. Молодая семья – семья, в которой оба супруга имеют возраст до

исполнения 35 лет, при этом один (или оба) из них является Работником, впервые вступившим в брак.

1.1.9. Многодетная семья – семья Работника, в которой родились и (или) воспитываются трое и более детей (в том числе усыновленные, а также пасынки и падчерицы) в возрасте до 18 лет, а обучающиеся по очной форме обучения в образовательных организациях, реализующих основные образовательные программы, – до 24 лет.

В составе многодетной семьи не учитываются дети, находящиеся на полном государственном обеспечении, и дети, в отношении которых родители лишены родительских прав или ограничены в родительских правах.

1.1.10. Малообеспеченная семья – семья Работника, размер совокупных доходов которой на 1 члена семьи не превышает величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленного законодательными актами, по месту его постоянного проживания.

1.1.11. Инвалид труда Общества – Работник, которому вследствие трудового увечья, профзаболевания либо иного повреждения здоровья, связанного с исполнением им трудовых обязанностей в период работы в ООО «Газпром трансгаз Томск», по решению соответствующих органов установлена инвалидность.

1.1.12. Инвалиды с детства – дети-инвалиды (в единственном числе – «ребенок-инвалид»), после достижения возраста 18 лет находящиеся на иждивении.

1.1.13. Единый социальный тариф (далее – ЕСТ) – величина, применяемая организациями ПАО «Газпром» для расчета размера социальных льгот, гарантий и компенсаций, предусмотренных Коллективным договором, соответствующая на дату подписания Дополнительного соглашения к Генеральному коллективному договору величине, действующей минимальной тарифной ставки.

Величина ЕСТ подлежит изменению (увеличению) по решению Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в ПАО

«Газпром» и его дочерних обществах с учетом финансово-экономических возможностей Работодателя. При этом размер повышения ЕСТ соответствует размеру повышения тарифных ставок и должностных окладов, установленному приказом ПАО «Газпром» о повышении тарифных ставок и должностных окладов Работников.

При изменении (увеличении) ЕСТ исчисление размера социальных льгот, гарантий и компенсаций осуществляется исходя из величины ЕСТ, действующей на момент возникновения права Работника на выплаты.

1.1.14. Средний заработок – средняя заработная плата, исчисленная за последние 12 календарных месяцев, предшествующих моменту выплаты, в соответствии со статьей 139 Кодекса и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922.

1.1.15. Пенсия по старости:

– до 01 января 2015 года трудовая пенсия по старости, устанавливаемая в соответствии с Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»;

– с 01 января 2015 года страховая пенсия по старости, устанавливаемая в соответствии с Федеральным законом «О страховых пенсиях».

Пенсия по инвалидности:

– до 01 января 2015 года трудовая пенсия по инвалидности, устанавливаемая в соответствии с Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»;

– с 01 января 2015 года страховая пенсия по инвалидности, устанавливаемая в соответствии с Федеральным законом «О страховых пенсиях».

Возраст, дающий право на пенсию по старости:

– возраст, дающий право на пенсию по старости в соответствии с законодательством Российской Федерации, действовавшим по 31 декабря 2018 года;

– возраст, достижение которого с 01 января 2019 года, дает право на страховую пенсию по старости в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (в редакции Федерального закона от 03 октября 2018 г. № 350-ФЗ).

1.2. Регулирование социально-трудовых отношений между Работниками и Работодателем, ведение коллективных переговоров по заключению или изменению Коллективного договора, урегулирование возникших в ходе коллективных переговоров между представителями Сторон разногласий, а также контроль за выполнением Коллективного договора осуществляются Комиссией по регулированию социально-трудовых отношений ООО «Газпром трансгаз Томск», образованной на равноправной основе из числа наделенных необходимыми полномочиями представителей Сторон. Комиссия осуществляет толкование положений Коллективного договора. Разъяснения Комиссии по вопросам применения положений Коллективного договора являются обязательными и доводятся до сведения Работников и Работодателя. Изменения и дополнения к Коллективному договору подписываются Сторонами и являются его неотъемлемой частью.

1.3. Коллективный договор вступает в силу с даты, указанной в приказе ООО «Газпром трансгаз Томск», и действует до подписания следующего Коллективного договора, но не более трех лет. Стороны имеют право продлевать действие Коллективного договора на срок не более трех лет.

1.4. В течение срока действия Коллективного договора ни одна из сторон не может в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых обязательств. Все изменения и дополнения вносятся письменно по взаимной договоренности.

1.5. В случае реорганизации договаривающихся сторон выполнение обязательств по Коллективному договору возлагается на их правопреемников в соответствии с действующим законодательством, действие Коллективного договора сохраняется в течение всего срока реорганизации.

1.6. Стороны обеспечивают тиражирование Коллективного договора,

рассылку его во все филиалы и профсоюзные организации подразделений Общества, а также доведение его до Работников в двухмесячный срок с момента его подписания.

1.7. Ход и итоги выполнения обязательств по Коллективному договору рассматриваются Комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в ООО «Газпром трансгаз Томск» по итогам полугодия и года.

1.8. Для подведения итогов выполнения обязательств по Коллективному договору Стороны обязуются проводить Конференцию работников ООО «Газпром трансгаз Томск» не реже одного раза в три года.

1.9. Предоставление социальных гарантий, льгот и компенсаций Работникам в соответствии с Коллективным договором сверх установленных законодательством Российской Федерации осуществляется за счет средств Работодателя.

1.9.1. В приоритетном порядке данные социальные гарантии, льготы и компенсации предоставляются Работникам, добросовестно выполняющим свои трудовые обязанности, имеющим высокую эффективность личной трудовой деятельности и не имеющим дисциплинарных взысканий.

1.10. Действие Коллективного договора распространяется на всех Работников ООО «Газпром трансгаз Томск».

1.11. Признание бывших Работников пенсионерами ООО «Газпром трансгаз Томск» и их социальная защита осуществляются в соответствии с Положением о социальной защите пенсионеров ООО «Газпром трансгаз Томск».

1.12. Все изменения, вносимые в действующий Коллективный договор, утверждаются совместным приказом ООО «Газпром трансгаз Томск» и ОППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз» и являются его неотъемлемой частью.

Раздел 2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

2.1. Стороны обязуются:

2.1.1. Развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства в сфере труда, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, уважения взаимных интересов, равноправия, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Выполнять определенные Договором обязательства.

2.1.2. Вносить предложения по улучшению и защите социально-трудовых прав Работников в органы законодательной и исполнительной власти в установленном порядке.

2.1.3. Обеспечивать выполнение установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и настоящим Договором социальных гарантий и льгот Работников и членов их семей.

2.1.4. Принимать совместные меры, направленные на:

- повышение уровня жизни Работников и членов их семей;
- создание здоровых и безопасных условий труда;
- совершенствование организации и оплаты труда;
- урегулирование претензий и недопущение конфликтных ситуаций, мешающих нормальному ритму производства, в целях создания нормального морально-психологического климата в трудовом коллективе;
- достижение взаимных договоренностей по вопросам регулирования социально-трудовых отношений;
- бережное отношение к СИЗ, в том числе использование по назначению СИЗ, возвращенных работниками по истечении сроков носки, но пригодных для дальнейшей эксплуатации. Пригодность указанных СИЗ к дальнейшему использованию, необходимость проведения и состав мероприятий по уходу за ними, а также процент износа СИЗ устанавливаются комиссией с обязательным участием в ней представителя ОППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз».

2.1.5. Организовывать и ежегодно проводить в ООО «Газпром трансгаз Томск», его филиалах смотры-конкурсы профессионального мастерства, производственной деятельности, рационализаторской деятельности и другие.

2.1.6. Организовывать и финансировать обучение руководителей подразделений и профсоюзных организаций подразделений Общества по вопросам социального партнерства, регулирования трудовых отношений, охраны труда.

2.1.7. Взаимно представлять необходимую информацию для осуществления контроля за выполнением условий Коллективного договора в соответствии с заключенным между Обществом и ОППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз» Соглашением об информационном взаимодействии.

2.2. Работодатель обязуется:

2.2.1. Признавать ОППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз» единственным партнером, представляющим интересы Работников, при ведении коллективных переговоров по заключению и изменению Договора и осуществлять свои взаимоотношения с ОППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз» в соответствии с Кодексом, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Генеральным коллективным договором, а также Уставом ОППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз» и настоящим Договором.

2.2.2. Обеспечивать Работникам нормальные условия для производительного и качественного труда в соответствии с их профессией, специальностью и квалификацией.

2.2.3. Проводить подготовку и дополнительное профессиональное образование Работников в соответствии с действующими в ПАО «Газпром» и ООО «Газпром трансгаз Томск» локальными нормативными актами.

2.2.4. Обеспечивать предоставление Работникам прав, социальных и трудовых гарантий и льгот, установленных законодательством Российской Федерации и ее субъектов, Генеральным коллективным договором и

настоящим Договором.

2.2.5. Формировать Планово-контрольные показатели ООО «Газпром трансгаз Томск» в части определения расходов Работодателя на социальные выплаты, льготы и компенсации с учетом мнения ОППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз».

2.2.6. Обеспечивать финансирование выполнения обязательств настоящего Договора в пределах бюджета доходов и расходов Общества.

2.2.7. Обеспечивать участие ОППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз» в разработке и принятии социальных программ.

2.2.8. Обеспечивать участие ОППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз» в управлении ООО «Газпром трансгаз Томск» в соответствии со статьей 53 Кодекса.

2.2.9. Обеспечивать участие Работников в управлении Обществом в соответствии с главой 8 Кодекса.

2.2.10. Поощрять Работников за заслуги и высокие результаты в труде, профессиональное мастерство и многолетний добросовестный труд в соответствии с законодательством, порядком поощрения наградами ПАО «Газпром», утверждаемым ПАО «Газпром», и локальными нормативными актами Общества.

2.2.11. Принимать меры, направленные на:

- охрану здоровья Работников и создание безопасных условий труда;
- определение необходимости и обеспечение подготовки Работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования, а также направления Работников на прохождение независимой оценки квалификации для собственных нужд в порядке, установленном локальными нормативными актами ПАО «Газпром», Коллективным договором, трудовым договором.

2.3. *ОППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз» обязуется:*

2.3.1. Строить отношения с Работодателем на основе взаимодействия и

социального партнерства.

2.3.2. Организовывать деятельность входящих в его состав профсоюзных организаций подразделений Общества на выполнение программы социально-экономического развития.

2.3.3. Содействовать повышению эффективности деятельности ООО «Газпром трансгаз Томск» присущими профсоюзам методами и средствами.

2.3.4. Принимать меры по предотвращению и урегулированию трудовых конфликтов, отказаться от организации забастовок в период действия Коллективного договора при условии выполнения Работодателем обязательств по Коллективному договору.

2.3.5. Содействовать предоставлению Работникам гарантий, льгот и компенсаций, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Коллективным договором.

2.3.6. Осуществлять контроль за соблюдением Работодателем действующего трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, Коллективного договора.

2.3.7. Своевременно вносить предложения и вести переговоры с Работодателем по вопросам обеспечения социально-трудовых гарантий и условий оплаты труда, режима рабочего времени и времени отдыха, охраны труда и здоровья Работников.

2.3.8. Представлять и защищать, в том числе в суде, коллективные права и интересы Работников, права и интересы членов профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, оказывать им правовую помощь по вопросам трудового и иного законодательства за счет средств профбюджета.

2.3.9. Содействовать обеспечению безопасности на рабочих местах и улучшению условий труда, выполнению Работодателем условий Коллективного договора по охране труда.

2.3.10. Участвовать в мероприятиях, направленных на совершенствование работы по решению жилищных вопросов, а также в разработке и реализации жилищных программ ПАО «Газпром» и ООО «Газпром трансгаз Томск».

2.3.11. ОППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз» не несет ответственности за невыполнение Коллективного договора в отношении Работников, не являющихся членами профсоюза и не уполномочивших ОППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз» представлять их интересы.

Раздел 3. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

3.1. Трудовые отношения между Работниками и Работодателем регулируются трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами ПАО «Газпром» и ООО «Газпром трансгаз Томск», Генеральным коллективным договором, настоящим Договором, трудовым договором.

3.2. Трудовые отношения между Работниками и Работодателем возникают на основании трудовых договоров, заключаемых в письменной форме, а также на основании фактического допущения Работников к работе с ведома или по поручению Работодателя или его представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен.

3.2.а. По вопросам, не урегулированным трудовым договором, Стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

3.3. Условия трудовых договоров не могут ухудшать положение Работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Отраслевым соглашением, Генеральным коллективным договором, настоящим Договором и локальными нормативными актами Общества.

3.4. О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных

или технологических условий труда, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, Работодатель обязан уведомить Работников в письменной форме не позднее чем за два месяца, если иное не предусмотрено Кодексом.

3.5. Изменение подведомственности (подчиненности) Общества или его реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) не может являться основанием для расторжения трудовых договоров с Работниками Общества.

3.6. При приеме на работу (до подписания трудового договора) Работодатель обязан ознакомить Работников под подпись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью Работников, а также с Коллективным договором.

3.7. Соглашением сторон при заключении трудового договора может быть обусловлено испытание с целью проверки соответствия работника поручаемой ему работе. Срок испытания не может превышать трех месяцев.

3.8. Трудовой распорядок определяется утвержденными в ООО «Газпром трансгаз Томск» Правилами внутреннего трудового распорядка (Приложение № 2 к Коллективному договору), обязательными для всех Работников. Нарушение этих правил влечет за собой применение мер дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим законодательством и Коллективным договором.

3.9. Работодатель в пределах запланированной сметы выделяет средства на подготовку и дополнительное профессиональное образование рабочих кадров, руководителей и специалистов.

Раздел 4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

4.1. Режим рабочего времени и времени отдыха Работников устанавливается Работодателем в соответствии с трудовым законодательством

и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в правилах внутреннего трудового распорядка с учетом мнения представительного органа Работников, в порядке, установленном статьей 372 Кодекса для принятия локальных нормативных актов.

4.1.а. Конкретная продолжительность ежедневной работы (смены) Работников определяется правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, устанавливаемыми Работодателем с учетом характера и специфики производства, а также условий труда и мнения ОППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз».

4.2. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

4.2.1. Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю:

Размеры максимальной продолжительности рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

Итоговый класс (подкласс) условий труда	Максимальная продолжительность рабочего времени, час.
Подкласс 3.3	36
Подкласс 3.4	36
Класс 4	36

При этом продолжительность рабочего времени конкретного Работника устанавливается трудовым договором в соответствии с локальными нормативными актами ПАО «Газпром» и Общества с учетом результатов специальной оценки условий труда.

4.3. Работодатель может устанавливать сменную работу в соответствии со статьей 103 Кодекса.

4.3.а. При сменной работе каждая группа Работников должна

производить работу в течение установленной продолжительности рабочего времени в соответствии с графиком сменности.

4.3.б. При составлении графиков сменности Работодатель учитывает мнение представительного органа Работников в порядке, установленном статьей 372 Кодекса для принятия локальных нормативных актов.

4.3.в. Графики сменности доводятся до сведения Работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие.

4.4. Работодатель устанавливает суммированный учет рабочего времени в соответствии со статьями 104 и 300 Кодекса.

4.4.а. Введение суммированного учета рабочего времени (включая вахтовый метод работы) допускается с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов. Учетный период не может превышать одного года.

4.4.б. Нормальное число рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной для данной категории Работников еженедельной продолжительности рабочего времени. Для работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, нормальное число рабочих часов за учетный период соответственно уменьшается.

4.4.в. Суммированный учет рабочего времени для отдельных категорий работников устанавливается приказом по филиалу (Обществу) с учетом требований Кодекса.

Учетный период при суммированном учете рабочего времени не может превышать один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, – три месяца.

По причинам сезонного и (или) технологического характера для отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается суммированный учет рабочего времени с учетным периодом один год.

4.4.г. Рабочее время и время отдыха Работников при работе вахтовым

методом регламентируется графиком работы на вахте, утверждаемым руководителем филиала с учетом мнения соответствующего выборного органа профсоюзной организации подразделения Общества, в порядке, установленном статьей 372 Кодекса для принятия локальных нормативных актов, и доводится до сведения Работников не позднее чем за два месяца до введения его в действие.

4.5. Привлечение Работников к работе за пределами установленной для Работника продолжительности рабочего времени по инициативе Работодателя (сверхурочная работа) производится в порядке, предусмотренном статьей 99 Кодекса.

4.6. Перечень должностей Работников с ненормированным рабочим днем устанавливается локальным нормативным актом Общества.

4.7. Привлечение Работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится в исключительных случаях в порядке, предусмотренном статьей 113 Кодекса.

4.8. На тех работах, где это необходимо вследствие особого характера труда, а также при производстве работ, интенсивность которых неодинакова в течение рабочего дня (смены), рабочий день может быть разделен на части с тем, чтобы общая продолжительность рабочего времени не превышала установленной продолжительности ежедневной работы.

4.8.а. Такое разделение производится приказом по филиалу (Обществу) на основании локального нормативного акта, принимаемого с учетом мнения, соответствующего выборного органа профсоюзной организации подразделения Общества.

4.9. Для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них законодательством. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что при полной рабочей неделе в соответствии со статьей 320 Кодекса.

4.10. Работникам-женщинам, работающим в сельской местности, предоставляется, по их письменному заявлению, один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы.

4.11. Работникам, работающим в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, имеющим ребенка в возрасте до 16 лет (одному из родителей, опекуну, попечителю, приемному родителю), по их письменному заявлению Работодатель ежемесячно предоставляет дополнительный выходной день без сохранения заработной платы в соответствии со статьей 319 Кодекса.

4.12. В соответствии со статьей 93 Кодекса режим неполного рабочего времени устанавливается Работодателем по просьбе следующих категорий Работников:

4.12.1. Беременной женщины.

4.12.2. Одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка до исполнения 14 лет или ребенка-инвалида до исполнения 18 лет.

4.12.3. Работника, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4.13. Для работников-женщин, работающих в сельской местности, устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена иными законодательными актами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности еженедельной работы (Постановление Верховного Совета РСФСР от 01.11.1990 № 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе» в действующей редакции).

4.14. В течение рабочего дня (смены) Работникам должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается.

4.14.а. Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка, графиками работ или по соглашению между Работниками и Работодателем.

4.14.б. На работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, Работодатель обязан обеспечить Работникам возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Перечень таких работ, а также места для отдыха и приема пищи устанавливаются нормативным актом филиала (Общества).

4.15. Работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, и другим Работникам в необходимых случаях предоставляются специальные перерывы для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время. Работодатель обязан обеспечить оборудование помещений для обогрева и отдыха Работников.

4.15.а. Виды работ, на которых предусматривается предоставление Работникам в течение рабочего времени специальных перерывов, обусловленных технологией и организацией производства и труда, продолжительность перерывов и порядок их предоставления устанавливаются нормативным актом филиала (Общества).

4.16. Всем Работникам предоставляются выходные дни (еженедельный непрерывный отдых), продолжительность которых должна быть не менее 42 часов.

4.16.а. В ООО «Газпром трансгаз Томск» для Работников, работающих по пятидневной рабочей неделе, выходными днями являются суббота и воскресенье.

4.16.б. При суммированном учете рабочего времени выходные дни предоставляются Работникам в соответствии с графиками работы, которые составляются с расчетом соблюдения нормы продолжительности еженедельного непрерывного отдыха в среднем за учетный период.

4.17. Работникам предоставляются ежегодные основные оплачиваемые отпуска продолжительностью 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Порядок предоставления отпусков, замены денежной компенсацией определяется в соответствии с главой 19 Кодекса.

4.17.1. Работникам, замещающим должности педагогических работников (в филиале «Корпоративный институт»: преподаватель, мастер производственного обучения, методист), предоставляются ежегодные основные удлиненные оплачиваемые отпуска продолжительностью 42 календарных дня с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

4.18. Отпуск в удобное для них время в соответствии со статьей 123 Кодекса предоставляется следующим категориям Работников:

4.18.1. Одному из родителей (опекуну, попечителю), имеющих трех и более детей до исполнения 12 лет, ребенка-инвалида до исполнения 18 лет, детей-инвалидов с детства.

4.18.2. Одиноким родителям, женам военнослужащих, проходящих военную службу по призыву в Вооруженных Силах, других войсках и воинских формированиях Российской Федерации, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет.

4.18.3. Инвалидам I, II групп, имеющим ограничение способности к трудовой деятельности.

4.18.4. Работникам в возрасте до 18 лет.

4.18.5. Ветеранам боевых действий на территории других государств, а также бывшим военнослужащим, выполнявшим задачи в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах; лицам, имеющим удостоверение единого образца, установленного для ветеранов Великой Отечественной войны, а также лицам, приравненным к ветеранам Великой Отечественной войны в соответствии с Федеральным законом от 12.01.1995 № 5-ФЗ «О ветеранах» в действующей редакции.

4.18.6. Участникам ликвидации Чернобыльской аварии и приравненным к

ним лицам (Закон Российской Федерации от 15.05.1991 № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС» в действующей редакции).

4.18.7. Реабилитированным лицам и лицам, признанным пострадавшими от политических репрессий.

4.18.8. Ветеранам труда (Федеральный закон от 12.01.1995 № 5-ФЗ «О ветеранах» в действующей редакции).

4.18.9. В других случаях, предусмотренных действующим законодательством.

4.18.а. Предоставление отпусков данным категориям Работников учитывается при составлении графика отпусков.

4.19. Отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между Работниками и Работодателем, предоставляется по письменному заявлению Работников и оформляется приказом филиала (Общества).

4.20. На основании письменного заявления Работника Работодатель предоставляет отпуска без сохранения заработной платы в случаях:

4.20.1. Болезни без предъявления медицинского документа, удостоверяющего факт заболевания, – 3 дня один раз в год.

4.20.2. Предусмотренных статьями 128 и 263 Кодекса, иными федеральными законами, настоящим Договором.

4.21. Работодатель сверх ежегодного основного оплачиваемого отпуска предоставляет дополнительные оплачиваемые отпуска, предусмотренные законодательством, локальными нормативными актами ПАО «Газпром», ООО «Газпром трансгаз Томск», в том числе Работникам:

4.21.1. Занятым на работах с вредными и опасными условиями труда. Продолжительность отпуска на конкретном рабочем месте определяется совместным решением Работодателя и ОППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз» в соответствии с Положением о предоставлении дополнительных отпусков за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на основании

результатов специальной оценки условий труда (Приложение № 3 к Коллективному договору).

4.21.2. С ненормированным рабочим днем продолжительностью не менее трех календарных дней в соответствии со статьей 119 Кодекса. Перечень должностей руководителей, специалистов и служащих, которым устанавливается дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день, приведен в Правилах внутреннего трудового распорядка (Приложение № 2 к Коллективному договору).

4.21.3. За работу в районах Крайнего Севера в размере 24 календарных дней, а в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в размере 16 календарных дней в соответствии со статьей 321 Кодекса, а также в остальных районах Севера (южные районы Восточной Сибири и Дальнего Востока), где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате – 8 календарных дней в соответствии с требованиями действующего законодательства.

4.21.3.а. За работу вахтовым методом в районах Крайнего Севера в размере 24 календарных дней, а в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в размере 16 календарных дней в порядке и в соответствии со статьей 302 Кодекса, а также в остальных районах Севера (южные районы Восточной Сибири и Дальнего Востока), где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате – 8 календарных дней в соответствии с требованиями действующего законодательства.

4.21.4. В других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, в соответствии со статьей 116 Кодекса.

4.22. Полное или частичное соединение ежегодных оплачиваемых отпусков Работникам, работающим в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, допускается не более чем за два года.

4.22.а. Общая продолжительность отпуска не должна превышать шести месяцев, включая время отпуска без сохранения заработной платы,

необходимое для проезда к месту использования отпуска и обратно.

4.22.б. Неиспользованная часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая шесть месяцев, присоединяется к очередному ежегодному оплачиваемому отпуску на следующий год.

4.23. Работодатель предоставляет Работникам по их заявлению, с учетом специфики и особенностей производства (помимо предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, случаев), дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии с пунктом 6.3 настоящего Договора.

4.24. Продолжительность дополнительных оплачиваемых отпусков исчисляется в календарных днях (если иное не установлено действующим законодательством, нормативными документами ПАО «Газпром» и ООО «Газпром трансгаз Томск»).

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском в соответствии с действующим законодательством.

4.25. Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

4.26. Работодатель освобождает Работника от работы с сохранением заработной платы при вакцинации (повторной вакцинации) против коронавирусной инфекции (COVID-19) на 2 дня.

4.26.1. Работодатель предоставляет Работникам при вакцинации (повторной вакцинации) против COVID-19 по их заявлению один или два дня отдыха (по выбору работника с учетом его состояния здоровья) после каждого этапа вакцинации:

– при вакцинации/ревакцинации первым компонентом двухкомпонентной вакцины;

– при вакцинации/ревакцинации вторым компонентом двухкомпонентной вакцины;

– при вакцинации/ревакцинации однокомпонентной вакциной.

4.26.а Дни отдыха, перечисленные в пункте 4.26.1, предоставляются непосредственно в день постановки вакцины и/или на следующий день/дни после дня постановки вакцины, неразрывно (по выбору работника).

4.26.б Все дни отдыха, перечисленные в пункте 4.26.1, оплачиваются в одинарном размере в соответствии с установленной системой оплаты труда. В случае вакцинации (повторной вакцинации) в выходной (нерабочий праздничный) день или выпадения дней после вакцинации (повторной вакцинации) на выходные (нерабочие праздничные) дни указанные дни отдыха не предоставляются и не оплачиваются.

Раздел 5. НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА

5.1. Работодатель устанавливает формы и системы оплаты труда Работников, включая размеры тарифных ставок и должностных окладов, доплат и надбавок, премирования, вознаграждения по итогам работы за год и другие выплаты в соответствии с законодательством с учетом мнения ОППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз» на основе Единой тарифной сетки (повременно-премиальная система), перечня должностей и максимальных размеров должностных окладов, утверждаемых ПАО «Газпром» (повременно-индивидуальная система), в соответствии с Положением об оплате труда, локальными нормативными актами ПАО «Газпром» и Общества.

5.2. Работодатель осуществляет пересмотр действующих в ООО «Газпром трансгаз Томск» условий, систем и форм оплаты труда и материального стимулирования с введением новых условий, систем и форм оплаты труда и материального стимулирования в ПАО «Газпром» по согласованию с ОППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз» в порядке, установленном законодательством.

5.3. Работодатель производит тарификацию работ и присвоение квалификации рабочим, специалистам и служащим по Единым тарифно-квалификационным справочникам работ и профессий рабочих и квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, а также по нормативным документам ПАО «Газпром» и ООО «Газпром трансгаз Томск», не противоречащим действующему законодательству.

5.4. Работодатель, в целях рационального использования трудовых ресурсов, повышения уровня организации и качества нормирования труда совершенствует систему управления нормированием труда в ООО «Газпром трансгаз Томск» на основе Единой системы управления нормированием труда ПАО «Газпром».

5.5. Работодатель проводит мероприятия по разработке, введению, пересмотру и замене норм труда с учетом происходящих изменений в технике, технологии, организации труда и производства на основе нормативной базы ПАО «Газпром» в соответствии с Кодексом и Системой управления нормированием труда в Обществе в действующей редакции.

5.6. Работодатель обязуется выплачивать среднюю заработную плату Работникам, обучающимся без отрыва от производства, за период учебных отпусков для сдачи экзаменов и защиты диплома в соответствии с действующим законодательством.

5.7. Минимальная тарифная ставка является основой дифференциации минимальных размеров тарифных ставок и должностных окладов всех профессионально-квалификационных групп Работников с учетом сложившихся пропорций в уровнях оплаты труда.

5.7.а. Минимальная тарифная ставка устанавливается приказом ООО «Газпром трансгаз Томск» на основании соответствующего нормативного акта ПАО «Газпром».

5.8. При выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий

(должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), Работникам производятся соответствующие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Генеральным коллективным договором, Коллективным договором, локальными нормативными актами, трудовыми договорами.

5.9. Размеры выплат, установленные Коллективным договором, локальными нормативными актами, трудовыми договорами, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.10 Оплата труда Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

Установление доплат рабочим и специалистам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляется в соответствии с Положением об оплате труда, локальными нормативными актами ПАО «Газпром» и Общества, на основании результатов специальной оценки условий труда.

5.10.а. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, компенсации Работникам не устанавливаются.

5.11. Время простоя по вине Работодателя оплачивается исходя из размера средней заработной платы Работников за фактическое время простоя.

5.11.а. Время простоя по причинам, не зависящим от Работодателя и Работников, оплачивается в размере месячной тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

5.11.б. Время простоя по вине Работников не оплачивается.

5.11.в. О начале простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами, которые делают невозможным продолжение выполнения

Работниками их трудовых функций, Работники обязаны сообщить своему непосредственному руководителю, иному представителю Работодателя.

5.12. Труд Работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями, оплачивается в повышенном размере.

5.12.а. Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями производится в порядке и размерах не ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.13. Районные коэффициенты и процентные надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях начисляются на заработок без ограничения его размера в порядке, установленном статьями 316 и 317 Кодекса и локальными нормативными актами Общества.

5.13.а. Работодатель вправе с учетом мнения представительного органа Работников в пределах утвержденного фонда заработной платы устанавливать размеры районных коэффициентов к заработной плате, превышающие установленные Правительством Российской Федерации. При этом размеры районных коэффициентов не могут превышать максимальные размеры, установленные на данной территории (субъект Российской Федерации, муниципальное образование) для учреждений, финансируемых за счет бюджетных средств.

5.14. Организация работ вахтовым методом осуществляется Работодателем на основании трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и локальных нормативных актов ПАО «Газпром».

5.15. Надбавка за вахтовый метод работы выплачивается в соответствии с действующим законодательством, на основании Положения о вахтовом методе организации работ в ООО «Газпром трансгаз Томск» и Положения об оплате труда.

5.16. Заработная плата выплачивается Работнику только в денежной

форме, как правило в месте выполнения им работы, либо перечисляется на указанный Работником счет в банке не реже чем каждые полмесяца: за первую половину месяца – 28 числа текущего месяца, полный расчет производится 14 числа месяца, следующего за расчетным.

5.16.а. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

5.17. Оплата отпуска производится Работодателем не позднее чем за три календарных дня до его начала.

5.18. Работодатель обеспечивает своевременную выплату заработной платы и иных сумм, причитающихся Работнику, и несет ответственность за нарушение сроков их выплаты в соответствии со статьей 236 Кодекса.

5.18.а. При нарушении Работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся Работникам, Работодатель обязуется выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины Работодателя.

5.19. При выплате заработной платы Работодатель обязан в письменной форме извещать каждого Работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Надлежащим также считается извещение работника о составе и размере заработной платы путем предоставления работнику доступа к программному продукту, в котором формируется расчетный листок в электронном виде.

5.19.а. Форма расчетного листка утверждается Работодателем с учетом

мнения ОППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз».

5.20. По представлению руководства и соответствующего выборного органа профсоюзной организации подразделения Общества за долголетний и добросовестный труд премировать в честь юбилеев (50, 55, 60 лет и каждые последующие 5 лет) Работников в размерах, установленных Положением об оплате труда работников ООО «Газпром трансгаз Томск», и дополнительно, для членов ОППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз», в размере 3000 рублей из средств профсоюзных организаций подразделений Общества.

Раздел 6. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

6.1. Социальные льготы, гарантии и компенсации, предоставляемые Работникам

Для обеспечения социальной защищенности Работников и членов их семей Работодатель обязуется предоставлять следующие социальные льготы:

6.1.1. Производить Работникам компенсацию их расходов (включая расходы на членов семьи Работников при их совместной поездке), связанных с отдыхом на территории Российской Федерации, Республики Беларусь или Республики Армения на объектах санаторно-курортного назначения, в гостиницах и иных средствах размещения, находящихся на балансе ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций или являющихся объектами инвестирования указанных организаций.

Порядок, условия выплаты, размеры компенсации, перечень компенсируемых расходов Работников на санаторно-курортный отдых устанавливаются соответствующим Положением. Компенсация расходов Работников на санаторно-курортный отдых осуществляется в рамках выделенных лимитов финансирования.

6.1.2. Производить Работникам доплату сверх размера пособия по временной нетрудоспособности, исчисленного в соответствии с Федеральным

законом «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», с учетом страхового стажа, до следующих размеров среднего заработка:

100 процентов – Работникам по листкам нетрудоспособности по беременности и родам;

85 процентов – Работникам, которым установлена повременно-премиальная система оплаты труда на основе Единой тарифной сетки;

75 процентов – Работникам, которым установлены другие системы оплаты труда.

Доплата не производится при наступлении временной нетрудоспособности:

в период междувахтового отдыха Работников (кроме случаев нетрудоспособности по беременности и родам);

в период нахождения Работников в отпуске с последующим увольнением, предоставленном в соответствии со статьей 127 Кодекса;

в случаях, когда заболевание или травма наступили в течение 30 календарных дней после прекращения работы по трудовому договору;

в случаях, когда заболевание или травма наступили вследствие алкогольного, наркотического, токсического опьянения или действий, связанных с таким опьянением.

При наличии оснований для снижения размера пособия по временной нетрудоспособности, предусмотренных пунктами 1 и 2 части 1 статьи 8 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», доплата по листкам нетрудоспособности может не производиться или ее размер может быть снижен.

Для расчета доплаты средний заработок определяется в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Постановлением Правительства Российской Федерации «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы». Периодом для расчета среднего заработка

являются два календарных года, непосредственно предшествующих году наступления временной нетрудоспособности или отпуска по беременности и родам.

6.1.3. Производить выплату единовременного пособия Работникам (по их заявлению), увольняющимся из ПАО «Газпром» и его дочерних обществ по основаниям, определенным пунктами 1 – 3 статьи 77 и пунктами 1, 2, 13 статьи 81 Кодекса, по достижении возраста, дающего право на пенсию по старости, в том числе и при ее досрочном назначении, а также при увольнении на пенсию по инвалидности, исходя из среднего заработка в зависимости от стажа работы в организациях ПАО «Газпром» (в соответствии с Приложением № 5 к Коллективному договору) в следующих размерах:

Стаж работы	Размер пособия Работников, которым установлена повременно-премиальная система оплаты (количество средних заработков)	Размер пособия Работников, которым установлена повременно-индивидуальная система оплаты (количество средних заработков)
От 10 до 15 лет (включительно)	5	4
Свыше 15 до 20 лет (включительно)	7	5,5
Свыше 20 лет	8	7

6.1.3.а. Право на получение единовременного пособия утрачивается при продолжении Работником трудовой деятельности по истечении шести месяцев после достижения возраста, дающего право на пенсию по старости.

6.1.3.б. Работникам, имеющим стаж работы в организациях ПАО «Газпром» до десяти лет, при увольнении на пенсию по инвалидности единовременное пособие выплачивается в размере одного среднего заработка.

6.1.3.в. Работникам, впервые уволившимся по собственному желанию в связи с выходом на пенсию по старости (в том числе и при ее досрочном назначении) в течение двух месяцев после достижения пенсионного возраста,

единовременное пособие, исчисленное в зависимости от стажа работы в газовой промышленности, увеличивается в два раза.

6.1.3.в.1. Выплата единовременного пособия в двойном размере работникам, имеющим право на досрочное назначение пенсии по старости, производится по выбору работников – либо при увольнении в течение двух месяцев после достижения возраста, дающего право на досрочное назначение пенсии по старости (в течение двух месяцев с даты принятия решения соответствующим органом (ПФР) о назначении пенсии или с даты вступления в законную силу соответствующего решения суда), либо при увольнении в течение двух месяцев после достижения возраста, дающего право на пенсию по старости.

6.1.3.г. Указанное единовременное пособие (в одинарном размере) выплачивается также Работникам, высвобождаемым в связи с сокращением численности или штата, а также в связи с ликвидацией организации, но не ранее чем за два года до достижения ими возраста, дающего право на пенсию по старости, в том числе досрочно назначаемую пенсию по старости.

6.1.3.д. В случае смерти Работника в течение шести месяцев после достижения возраста, дающего право на пенсию по старости, или оформившего досрочную пенсию по старости либо инвалидности, а также имеющего право на получение единовременного пособия, указанное пособие выплачивается лицам, являющимся наследниками по завещанию и (или) по закону, на основании их письменных заявлений.

6.1.3.е. Работники имеют право на получение данного пособия только один раз в период всей трудовой деятельности в ПАО «Газпром» и его дочерних обществах.

6.1.3.ж. В случае реализации права на выплату единовременного пособия в соответствии с пунктом 6.1.3 (приказ об увольнении Работника на пенсию из ООО «Газпром трансгаз Томск» и выплата Работнику указанного пособия в денежной форме) Работник не вправе претендовать на получение выплаты дополнительного единовременного пособия в соответствии с пунктом 6.1.4.

6.1.4. В целях возмещения вреда Работникам, получившим профессиональное заболевание или пострадавшим в результате несчастных случаев, связанных с производством, при выполнении своих трудовых обязанностей (функций), пропорционально стажу работы в условиях труда, повлекших профессиональное заболевание, у Работодателя (подтверждается заключением медицинской службы Общества и решением ФСС о признании случая страховым), выплачивать единовременную компенсационную выплату в следующих размерах:

6.1.4.1. При установлении инвалидности:

I группы – 10 годовых заработков;

II группы – 5 годовых заработков;

III группы – 1 годовой заработок.

6.1.4.2. При установлении инвалидности без ограничения способности к трудовой деятельности – 1 годовой заработок.

6.1.4.3. При временной утрате трудоспособности более 4 месяцев подряд – 0,5 годового заработка.

6.1.4.4. При смертельном исходе – 10 годовых заработков.

6.1.4.4.а. Выплата единовременной компенсационной выплаты производится лицам, являющимся наследниками по завещанию и (или) по закону (в этом случае материальная помощь по пункту 6.1.9 не оказывается либо, если была оказана до обращения/предъявления документов, производится вычет сумм расходов Работодателя, произведенных по пункту 6.1.9).

6.1.4.а. Единовременная компенсационная выплата выплачивается на основании решения Работодателя с учетом мнения ОППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз».

6.1.4.б. Право на получение единовременной компенсационной выплаты сохраняется в течение года со дня наступления профессионального заболевания или несчастного случая на производстве. Единовременная компенсационная выплата выплачивается Работодателем в денежной форме не позднее двух месяцев со дня обращения пострадавшего от несчастного случая. В случае

смерти Работника единовременная компенсационная выплата выплачивается лицам, являющимся наследниками по завещанию и (или) по закону, на основании их письменных заявлений.

6.1.4.в. Единовременную компенсационную выплату считать возмещением морального вреда.

6.1.4.г. Единовременная компенсационная выплата выплачивается Работодателем за вычетом страховых выплат, предусмотренных законодательством, а также страховых выплат, причитающихся Работнику (выгодоприобретателю, наследникам Работника) в случаях его страхования по договорам добровольного страхования за счет средств Работодателя.

6.1.4.д. Если несчастный случай на производстве или профессиональное заболевание наступили по вине Работника либо будет установлено, что грубая неосторожность Работника содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, размер единовременной компенсационной выплаты может быть изменен с учетом степени вины пострадавшего или получившего профессиональное заболевание, установленной в предусмотренном законодательством порядке.

6.1.4.е. В случае если несчастный случай или профессиональное заболевание наступили вследствие выполнения трудовой функции в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, указанная единовременная компенсационная выплата не выплачивается.

6.1.4.ж. В случае реализации права на единовременную компенсационную выплату в соответствии с пунктом 6.1.4 (наличие заявления Работника и выплата Работнику указанного пособия в денежной форме) Работник не вправе претендовать на получение выплаты единовременного пособия в соответствии с пунктом 6.1.3.

6.1.4.з. В случае когда по результатам расследования профессионального заболевания вины Работодателя комиссией не установлено, единовременная компенсационная выплата Работнику (лицам, являющимся наследниками по завещанию и (или) по закону) не выплачивается.

6.1.5. Осуществлять Работникам, пострадавшим от несчастных случаев, связанных с выполнением ими своих трудовых обязанностей (функций), по заключению органов здравоохранения, оплату социальной помощи, лечения заболеваний, протезирования и других видов медицинской помощи, за исключением состояний, являющихся прямыми и (или) отдаленными последствиями несчастного случая, если Работники не застрахованы Работодателем по договорам добровольного медицинского страхования страховой компанией, в случае предоставления работником письменного подтверждения о невозможности получения данных видов помощи за счет средств бюджетов всех уровней, включая средства ФСС.

6.1.6. Производить выплату компенсаций работающим инвалидам труда, получившим увечье во время работы в ООО «Газпром трансгаз Томск», один раз в три года (в случае невозможности предоставления им путевок на лечение по медицинским показаниям) в размере четырех ЕСТ, в случае предоставления работником письменного подтверждения о невозможности получения данного вида реабилитационных мероприятий за счет средств ФСС.

6.1.7. Сохранять за семьями Работников, погибших в результате несчастных случаев на производстве при выполнении своих трудовых обязанностей (функций) в ООО «Газпром трансгаз Томск», право на участие в корпоративной программе жилищного обеспечения, возможность пользоваться лечебными учреждениями, а их детям – дошкольными образовательными и общеобразовательными организациями и оздоровительными лагерями на равных условиях с Работниками.

6.1.8. Оказывать материальную помощь Работникам в размере четырех ЕСТ в случае смерти супруга (супруги), детей и родителей Работника.

6.1.8.а. В случае если в Обществе работают несколько членов семьи, имеющих право на дополнительную материальную помощь в связи со смертью члена семьи (близкого родственника), то указанная льгота предоставляется одному из них.

6.1.8.б. Если умерший член семьи являлся Работником, материальная

помощь по этому пункту не оказывается.

6.1.9. В случае смерти Работников:

6.1.9.1. Оказывать (по заявлению) материальную помощь в размере десяти ЕСТ одному из членов семьи умерших Работников.

При отсутствии членов семьи – близким или иным родственникам, законному представителю или иному лицу (по его заявлению), взявшему на себя организацию погребения умершего, с подтверждением затрат соответствующими документами (счета, квитанции, чеки и др.)

6.1.9.2. Компенсировать расходы на услуги по погребению и на перевозку умерших Работников к месту захоронения (в другой населенный пункт) в пределах территории Российской Федерации по фактическим затратам при наличии подтверждающих документов, но не более десяти ЕСТ.

Перечень услуг по погребению, подлежащих возмещению, определяется в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 12.01.1996 № 8-ФЗ «О погребении и похоронном деле».

6.1.9.3. Командировать до четырех сопровождающих лиц (командировочные расходы оплачиваются в порядке и размерах, установленных для служебных командировок в ООО «Газпром трансгаз Томск»).

6.1.10. Предоставлять Работникам по заявлению дополнительный отпуск с сохранением среднего заработка с учетом специфики и особенностей производства (помимо предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, случаев), с последующим предоставлением в течение одного месяца подтверждающих документов, в случае смерти супруга (супруги), детей, родителей обоих супругов, родных братьев и сестер – 3 дня.

6.1.10.1. А в случае, если Работники выезжают к месту захоронения на расстояние более 500 км от места жительства, – до 9 дней (по решению руководителя филиала, исходя из производственной возможности).

6.1.10.a. Дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется

Работникам в календарных днях, непосредственно со дня возникновения события, неразрывно.

По желанию сотрудника 3 дня дополнительного отпуска с сохранением среднего заработка предоставляются частями с учетом необходимости присутствия на прощании/похоронах.

6.1.10.б. Дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется только в случаях, когда Работник не находится в отпусках, на выходных, нерабочих праздничных днях, а также на междувахтовом отдыхе, и не подлежит замене денежной компенсацией.

6.1.11. Выплачивать Работникам, высвобождаемым в связи с ликвидацией Общества (структурного подразделения), сокращением численности или штата, единовременное пособие сверх выходного пособия, установленного трудовым законодательством, в размере:

6.1.11.1. Двух ЕСТ при наличии двух и более иждивенцев или при отсутствии в семье других лиц с самостоятельным заработком.

6.1.11.2. Одного должностного оклада (тарифной ставки), но не более трех ЕСТ, в случае увольнения в течение 20 календарных дней с момента уведомления.

6.1.11.3. Одной ЕСТ иным Работникам, не имеющим оснований на получение пособия по пунктам 6.1.11.1 и 6.1.11.2.

6.1.12. Производить доплату до среднего заработка к компенсациям, предусмотренным статьей 170 Кодекса, Работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей.

6.1.13. Обеспечивать проведение комплекса медицинских мероприятий, направленных на охрану и восстановление здоровья Работников, продление их профессионального долголетия, за счет использования возможностей медицинских структур ООО «Газпром трансгаз Томск» и на основе договоров обязательного и добровольного медицинского страхования в порядке, определяемом соответствующим Положением.

6.1.13.1. Осуществлять медицинское обслуживание членов семей

Работников и штатных Работников ОППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз» в порядке, определяемом соответствующим Положением.

6.1.14. Обеспечивать Работников и членов их семей санаторно-курортным лечением и реабилитацией в санаториях, профилакториях и других медицинских учреждениях в порядке, определяемом соответствующим Положением.

6.1.15. Способствовать улучшению жилищных условий Работников в соответствии с действующими в ПАО «Газпром» и ООО «Газпром трансгаз Томск» локальными нормативными актами.

6.1.16. Осуществлять негосударственное пенсионное обеспечение Работников ООО «Газпром трансгаз Томск», а также штатных работников ОППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз» через Негосударственный пенсионный фонд «ГАЗФОНД» в соответствии с Положением о негосударственном пенсионном обеспечении работников, утверждаемым ПАО «Газпром».

6.2. Социальные льготы, гарантии и компенсации, предоставляемые отдельным категориям Работников

Работникам подразделений ООО «Газпром трансгаз Томск», проживающим и работающим в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера

Работодатель обязуется:

6.2.1. Предоставлять Работникам, проживающим в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, сверх установленных законодательством дополнительные льготы и компенсации в порядке, определяемом Положением о предоставлении гарантий, льгот и компенсаций работникам ООО «Газпром трансгаз Томск», проживающим и работающим в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера (Приложение № 4 к Коллективному договору).

6.2.1.1. Предоставлять Работникам, проживающим в районах с особыми

климатическими условиями, в которых начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, но не отнесенных к районам Крайнего Севера и приравненным к ним местностям, сверх установленных законодательством отдельные льготы и компенсации в порядке, определяемом пунктами 1 и 6 Положения о предоставлении гарантий, льгот и компенсаций работникам ООО «Газпром трансгаз Томск», проживающим и работающим в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера (Приложение № 4 к Коллективному договору).

Работающим женщинам и другим лицам с семейными обязанностями

Работодатель обязуется:

6.2.2. Выплачивать Работникам, впервые вступившим в брак, единовременную материальную помощь в размере пяти ЕСТ.

6.2.2.а. Если оба супруга являются Работниками, то указанная льгота предоставляется каждому.

6.2.3. Выплачивать одному из родителей при рождении ребенка (усыновлении или удочерении ребенка в возрасте до трех лет или оформлении опекуна над ребенком в возрасте до трех лет) единовременное пособие в размере десяти ЕСТ.

При рождении (усыновлении, удочерении или оформления опекуна) в семье третьего и последующих детей размер единовременного пособия составит пятнадцать ЕСТ.

6.2.3.а. Если оба родителя являются Работниками – пособие выплачивается одному из них.

6.2.3.б. В случае рождения (усыновления, удочерения или оформления опекуна) двух и более детей пособие выплачивается на каждого ребенка.

6.2.4. Выплачивать ежемесячное пособие в размере двух ЕСТ матерям, в том числе усыновившим (удочерившим) ребенка, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Пособие не выплачивается, если Работники работают на условиях неполного рабочего

времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию.

6.2.4.а. По решению Работодателя указанное ежемесячное пособие может выплачиваться отцу (опекуну, бабушке, дедушке, другому родственнику) при условии невозможности осуществлять уход за ребенком матерью по причине длительного тяжелого заболевания, инвалидности, лишения родительских прав, признания безвестно отсутствующей, отбывания наказания в учреждениях, исполняющих наказание в виде лишения свободы.

6.2.4.б. При наличии в семье двух и более детей в возрасте до трех лет пособие выплачивается Работнику на каждого ребенка.

6.2.5. Производить компенсацию расходов Работникам на содержание детей (детей, находящихся под опекой, а также совместно проживающих детей супруга/супруги (детей, находящихся под опекой супруга/супруги)) в оздоровительных лагерях в размере 95 процентов от стоимости путевок, приобретаемых Работодателем (централизованно) для детей Работников, и стоимости проезда к месту отдыха и обратно.

6.2.5.а. В случае, если в текущем календарном году Работодателем путевки (централизованно) не приобретаются, Работнику в порядке и на условиях, установленных коллективным договором, может производиться один раз в год одна из следующих компенсаций расходов на каждого ребенка на приобретение путевок:

- в организации отдыха детей и их оздоровления на территории Российской Федерации в размере не более пятикратной величины ЕСТ;

- в организации отдыха детей и их оздоровления, находящиеся на балансе ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций или являющиеся объектами инвестирования указанных организаций, в размере не более семикратной величины ЕСТ.

6.2.5.б. Компенсации не подлежат дополнительные расходы по оплате проезда детей к месту отдыха и обратно, которые не включены в договор.

6.2.5.в. Если Работниками являются оба супруга, то компенсация

выплачивается одному из них.

6.2.5.г. Работникам, имеющим многодетные семьи, компенсация (оплата) производится в размере 100 %.

Детям умерших (погибших) Работников

Работодатель обязуется:

6.2.6. Ежегодно оказывать материальную помощь детям умерших (погибших) Работников в размере десяти ЕСТ на каждого ребенка.

6.2.7. Ежегодно оказывать материальную помощь на содержание детей умерших (погибших) Работников, в отношении которых действие трудовых договоров приостанавливалось в соответствии со статьей 351.7 Кодекса, в дошкольных образовательных организациях в размере не более шести ЕСТ на каждого ребенка при представлении подтверждающих документов о произведенных расходах.

6.2.8. Ежегодно оказывать материальную помощь на обучение по очной форме в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования Российской Федерации получающим образование соответствующего уровня впервые детям – сиротам и лицам из числа детей-сирот (применяется к правоотношениям, возникшим с 2004 года) умерших (погибших) Работников, а также иным детям в возрасте до 24 лет, у которых умер (погиб) один из родителей, являющийся Работником, в отношении которого действие трудового договора приостановилось в соответствии со статьей 351.7 Кодекса, в размере не более десяти ЕСТ на каждого ребенка при представлении подтверждающих документов о произведенных расходах.

6.2.8.а Выплачивать ежемесячное пособие в размере не менее 0,3 и не более 0,5 ЕСТ детям-сиротам и лицам из числа детей-сирот (применяется к правоотношениям, возникшим с 2004 года) умерших (погибших) Работников, успешно обучающимся по очной форме в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования

Российской Федерации, получающих образование соответствующего уровня впервые.

Молодым Работникам

В целях представительства и защиты социально-трудовых, профессиональных, экономических прав и интересов молодых Работников Работодатель совместно с ОППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз» создает Общественное молодежное объединение ООО «Газпром трансгаз Томск» (ОМО ООО «Газпром трансгаз Томск»).

Работодатель обязуется:

6.2.9. Содействовать ОМО ООО «Газпром трансгаз Томск» в работе с молодежью, активизации участия молодежи в повышении эффективности деятельности Общества и включении в социально-экономическую и культурную жизнь.

6.2.10. Осуществлять совместно с ОППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз» организационную и финансовую поддержку деятельности ОМО ООО «Газпром трансгаз Томск» в соответствии с планом мероприятий работы ОМО ООО «Газпром трансгаз Томск», согласованным Работодателем и ОППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз».

6.2.11. Создавать необходимые условия Работникам, совмещающим работу с обучением, и предоставлять гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством, обучающимся в имеющих государственную аккредитацию профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования независимо от их организационно-правовых форм по заочной и очно-заочной (вечерней) формам обучения, при получении образования соответствующего уровня впервые.

Для лиц, получающих образование по профилю производственной деятельности не впервые, льготы предоставляются в порядке и размерах, определяемых соответствующим локально-нормативным актом Общества.

6.2.12. Предоставлять преимущественное право при трудоустройстве в ООО «Газпром трансгаз Томск» лицам, окончившим с отличием профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования.

6.2.13. Расширять в Обществе практику зачисления молодых Работников в резерв на замещение должностей ведущих специалистов, руководителей подразделений в соответствии с их профессиональными качествами.

6.2.14. Проводить совместно с ОППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз» научно-практические конференции, слеты и конкурсы молодых Работников по актуальным проблемам деятельности Общества.

6.2.15. Содействовать проведению культурных и спортивных мероприятий среди молодежи.

6.2.16. Выплачивать молодым Работникам Общества процентную надбавку к заработной плате, установленную в соответствии со статьей 317 Кодекса, в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, а также в районах с особыми климатическими условиями, в которых начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, но не отнесенных к районам Крайнего Севера и приравненным к ним местностям.

6.2.17. Выплачивать ежемесячное пособие в размере 0,3 ЕСТ студентам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, направленным Работодателем на учебу на основе договоров с образовательными организациями, при подтверждении обучения справкой учебного заведения по итогам учебы за семестр об отсутствии академической задолженности, в случае, если доход на одного человека в семье Работника составляет сумму менее прожиточного минимума, установленного на данной территории для трудоспособного населения, без учета ежемесячной материальной помощи, предусмотренной пунктом 6.3.7 Коллективного договора.

6.2.18. Работникам Общества, призванным на военную службу или

альтернативную гражданскую службу, в течение трех месяцев после увольнения с военной службы или альтернативной гражданской службы предоставляется преимущественное право поступления на работу в те же подразделения ООО «Газпром трансгаз Томск» при наличии вакансий, выплачивается при поступлении на прежнее место работы в ООО «Газпром трансгаз Томск» единовременное пособие в размере трех ЕСТ.

6.2.19. Осуществлять меры социальной поддержки молодых Работников в порядке и на условиях, установленных Программой дополнительной социальной поддержки молодых работников дочерних обществ ПАО «Газпром».

6.3. Дополнительные социальные льготы, гарантии и компенсации, которые Работодатель предоставляет в пределах утвержденного бюджета доходов и расходов Общества, помимо социальных льгот, гарантий и компенсаций, предусмотренных пунктами 6.1 и 6.2, для обеспечения социальной защищенности Работников и членов их семей, включая:

Дополнительные отпуска

6.3.1. Работодатель предоставляет Работникам по их заявлению, с учетом специфики и особенностей производства (помимо предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, случаев), дополнительные оплачиваемые отпуска, с последующим предоставлением в течение одного месяца подтверждающих документов, в связи с особыми событиями в их жизни, оплачиваемые исходя из среднего заработка, в случаях:

6.3.1.1. Рождения ребенка – 2 дня.

6.3.1.2. Регистрации брака – 3 дня.

6.3.1.3. Регистрации брака детей – 2 дня.

6.3.1.4. Проводов сына, призванного на военную службу или альтернативную гражданскую службу, – 1 день.

6.3.1.5. Ежегодно в День знаний (1 сентября) Работникам – родителям (в том числе усыновившим (удочерившим) или оформившим опеку) детей-школьников младших классов (1 – 4 классы). В случае, если 1 сентября (День знаний) совпадает с выходным днем – воскресеньем, дополнительный отпуск предоставляется 2 сентября.

6.3.1.a. Дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии с пунктом 6.3.1.1 предоставляется Работникам в удобное для них время, но не позже 60 дней после даты возникновения события.

6.3.1.б. Дополнительные оплачиваемые отпуска, перечисленные в пунктах 6.3.1.2 – 6.3.1.5, предоставляются Работникам в календарных днях, непосредственно со дня возникновения события, неразрывно.

6.3.2. Один раз в год может предоставляться дополнительный оплачиваемый отпуск с сохранением среднего заработка следующим категориям Работников:

6.3.2.1. Работникам – родителям (в том числе усыновившим (удочерившим) или оформившим опеку) трех и более детей до исполнения 18 лет, – до 2 дней, по решению руководителя филиала (генерального директора).

6.3.2.1.a. Если в Обществе работают оба родителя, то действие данного пункта распространяется только на одного из них.

6.3.2.2. Уполномоченным профсоюза по охране труда, качественно выполняющим свои общественные обязанности, – до 3 дней, по решению руководителя филиала (генерального директора) по представлению соответствующего выборного органа профсоюзной организации подразделения Общества.

6.3.2.3. Добровольным пожарным в составе добровольной пожарной охраны (ДПД, ДПК), а также спасателям нештатных аварийно-спасательных формирований (НАСФ) из числа работников Общества – до 3 дней по решению

руководителя филиала (генерального директора).

6.3.2.3.а. Количество членов добровольных пожарных в составе добровольной пожарной охраны в филиале устанавливается по согласованию с Администрацией Общества.

6.3.2.а. Все дополнительные оплачиваемые отпуска, перечисленные в пункте 6.3.2, предоставляются в календарных днях.

6.3.2.б. Для получения дополнительных оплачиваемых отпусков по пункту 6.3.2 Работники должны обратиться к Работодателю с письменным заявлением в течение текущего календарного года. В противном случае право Работников на их предоставление утрачивается.

6.3.3. Все дополнительные оплачиваемые отпуска, перечисленные в пунктах 6.3.1 и 6.3.2, предоставляются только в случаях, когда Работник не находится в отпусках, на выходных, нерабочих праздничных днях, а также на междувахтовом отдыхе, не подлежат замене денежной компенсацией.

Социальные льготы, гарантии и компенсации с учетом производственных и региональных особенностей деятельности

6.3.4. Предоставлять гарантии Работникам при переезде в другую местность в случае перевода на работу в филиалы (структурные подразделения) ООО «Газпром трансгаз Томск» и членам их семей, прибывшим вместе с Работником в другую местность:

– единовременное пособие на обустройство на новом месте жительства в размере месячной тарифной ставки (должностного оклада) и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена его семьи в размере 0,25 месячной тарифной ставки (должностного оклада) Работника;

– оплата стоимости проезда Работника и членов его семьи по фактическим расходам в пределах территории Российской Федерации любым видом транспорта общего пользования (кроме такси) и стоимости провоза багажа из расчета не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам (кроме уплаты страховки за заявленную грузоотправителем ценность

перевозимого имущества), но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным транспортом (за исключением случаев, когда Работодатель предоставляет Работнику соответствующие средства передвижения);

– оплачиваемый отпуск продолжительностью четыре календарных дня для обустройства на новом месте.

6.3.4.а. Предоставлять по решению генерального директора Работникам, поступившим на работу в ООО «Газпром трансгаз Томск», и членам их семей при условии переезда в другие регионы Российской Федерации (Республика Алтай, Иркутская область, южные районы Дальнего Востока) гарантии, перечисленные в пункте 6.3.4 Коллективного договора. Предыдущим местом жительства Работника считается населенный пункт, в котором Работник имел постоянную регистрацию до приема на работу в Общество.

Указанные гарантии предоставляются Работникам и членам их семей в случае неполучения ими по данному основанию выплаты льгот в соответствии с пунктом 6 Приложения № 4 к Коллективному договору (Положение о предоставлении гарантий, льгот и компенсаций Работникам ООО «Газпром трансгаз Томск», проживающим и работающим в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера).

Право на оплату стоимости проезда и стоимости провоза багажа членов семьи сохраняется в течение одного года со дня заключения Работником трудового договора о переводе из филиала в филиал.

6.3.5. Выплачивать по решению генерального директора единовременное пособие на обустройство по новому месту жительства (предыдущим местом жительства считается место постоянной регистрации работников до поступления в образовательные организации) в размере четырех ЕСТ молодым Работникам, впервые после обучения поступившим на работу в ООО «Газпром трансгаз Томск», при условии переезда из других местностей Российской Федерации.

6.3.5.а. Выплата указанного единовременного пособия производится без

учета единовременного пособия, выплачиваемого в соответствии с пунктом 6.3.4 Коллективного договора и пунктом 6 Приложения № 4 к Коллективному договору.

6.3.5.б. Выплату производить на основании личного заявления Работника.

6.3.5.в. Право на получение единовременного пособия сохраняется в течение одного года со дня заключения трудового договора.

6.3.5.г. В случае расторжения трудового договора до истечения трех лет со дня его заключения, по инициативе молодых Работников (по собственному желанию) или за виновные действия, которые в соответствии с законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, являются основанием для прекращения трудового договора, по инициативе Работодателя, единовременное пособие взыскивается с молодых Работников пропорционально отработанному времени, если иное не предусмотрено трудовым договором.

Льготы для отдельных категорий Работников

6.3.6. По заявлению Работнику может оказываться дополнительная материальная помощь в следующих размерах:

6.3.6.1. В размере двух ЕСТ в течение календарного года:

6.3.6.1.1. Многодетным семьям.

Если в ООО «Газпром трансгаз Томск» работают оба супруга, то указанная льгота предоставляется одному из них.

6.3.6.1.2. Ветеранам боевых действий, а также иным лицам из числа бывших военнослужащих, выполнявших задачи в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах.

6.3.6.1.3. Лицам, подвергшимся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, и приравненным к ним лицам, имеющим удостоверение установленного образца.

6.3.6.2. В других исключительных случаях по совместному решению генерального директора Общества и ОППО «Газпром трансгаз Томск

профсоюз».

6.3.7. Выплачивать Работникам материальную помощь в следующих размерах:

6.3.7.1. Одиноким матерям, вдовам (вдовцам), а также Работникам, воспитывающим детей (в возрасте до 18 лет, а обучающихся в образовательных организациях по очной форме обучения – до 24 лет) без матери или отца, не состоящим в зарегистрированном браке, на каждого ребенка ежемесячно в размере 0,3 ЕСТ.

6.3.7.2. Работникам, имеющим малообеспеченную семью, ежегодно четыре ЕСТ в год.

6.3.7.3. Работникам, имеющим детей-инвалидов и инвалидов с детства, ежегодно четыре ЕСТ в год на каждого ребенка-инвалида.

6.3.7.а. Размер дополнительной материальной помощи, оказываемой в соответствии с пунктами 6.3.7.2, не зависит от количества воспитываемых Работником детей.

6.3.7.б. При наличии у Работников права на получение материальной помощи по нескольким основаниям выплата производится по каждому из них.

6.3.7.в. Если в одной организации работают оба супруга, то указанная льгота предоставляется одному из них.

6.3.8. Компенсировать Работникам 50 процентов расходов на содержание детей в любых видах детских дошкольных организациях, не более 1 ЕСТ в год на одного ребенка.

6.3.8.а. Если оба родителя ребенка являются Работниками, то указанная льгота предоставляется одному из них.

6.3.9. Создавать условия для развития в Обществе физической культуры, спорта и здорового образа жизни Работников. При наличии финансовой возможности у Работодателя в пределах утвержденного бюджета доходов и расходов Общества частично компенсировать Работникам и членам их семей не более 2 ЕСТ в год:

6.3.9.1. Стоимость абонементов на посещение индивидуальных занятий физкультурой и спортом, получение оздоровительных услуг в спортивных комплексах Общества.

6.3.9.2. Расходы на оздоровление и организацию семейного отдыха в оздоровительных комплексах Общества.

6.3.9.3. В случае отсутствия в месте нахождения подразделения Общества спортивных комплексов ООО «Газпром трансгаз Томск» допускается компенсация затрат в иных спортивных учреждениях региона в пределах утвержденных лимитов филиалов по соответствующей статье плана социально-экономического развития Общества.

6.3.9.a. Конкретные размеры, основания и порядок выплаты компенсации определяются ежегодно локальным актом Общества.

6.3.10. Работникам Общества 1 раз в год, а жителям сельской местности 2 раза в год, по заявлению выделяется автотранспортная техника в количестве 1 единицы, на срок не более 1 суток с оплатой 50 процентов стоимости услуг для хозяйственных нужд по месту жительства.

6.3.11. Расходы на выплаты по пунктам 6.3.4, 6.3.5, 6.3.6.2, 6.3.10 осуществляются в рамках выделенных лимитов финансирования и не могут превышать величину из расчета 0,5 ЕСТ на одну единицу среднесписочной численности в год.

6.4. Работники и члены их семей для получения социальных льгот, гарантий и компенсаций, предусмотренных настоящим разделом Коллективного договора, должны обратиться к Работодателю с письменным заявлением в течение 3 месяцев с момента возникновения права на их получение, если иное не установлено конкретным пунктом Коллективного договора. В противном случае право Работников и членов их семей на предоставление указанных в настоящем разделе социальных льгот и гарантий утрачивается.

6.5. Социальные льготы, гарантии и компенсации, предусмотренные настоящим разделом Коллективного договора, предоставляются в пределах

утвержденных лимитов по соответствующим статьям плана социально-экономического развития филиалов (Общества), с учетом достижений работников в производственно-хозяйственной деятельности, если иное не установлено трудовым договором.

6.6. Отдельные социальные льготы, гарантии и компенсации, предусмотренные настоящим разделом Договора, могут предоставляться Работникам путем заключения со специализированными страховыми компаниями договоров страхования.

6.7. ОППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз» обязуется контролировать расходование средств на социальную защиту и оздоровление Работников и их семей.

6.8. Социальные льготы, гарантии и компенсации, установленные разделом 6 Коллективного договора, предоставляются Работникам ООО «Газпром трансгаз Томск», работающим в Обществе по основному месту работы в режиме полного рабочего времени (а также неполного рабочего времени), заключившим бессрочный трудовой договор либо срочный трудовой договор на срок более двух месяцев.

Установленные разделом 6 Коллективного договора льготы, гарантии и компенсации предоставляются работникам после окончания испытательного срока.

Раздел 7. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

7.1. Стороны обязуются:

7.1.1. Осуществлять политику занятости Работников в соответствии с Законом РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 № 1032-1 с последующими изменениями и дополнениями, иными законодательными и нормативными правовыми актами, и настоящим Договором.

7.1.2. Учитывать баланс интересов Работодателя и Работников при проведении реструктуризации ООО «Газпром трансгаз Томск».

7.2. Работодатель обязуется:

7.2.1. При принятии решения о сокращении численности или штата Работников и возможном расторжении трудовых договоров с Работниками в письменной форме сообщать об этом соответствующему выборному органу профсоюзной организации подразделения Общества не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае если решение о сокращении численности или штата Работников может привести к массовому увольнению Работников, – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

7.2.1.а. Основные критерии массового высвобождения определять в соответствии с постановлением Совета Министров – Правительства Российской Федерации от 05.02.1993 № 99.

7.2.2. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата при равной производительности труда и квалификации учитывать преимущественное право на оставление на работе, установленное статьей 179 Кодекса и иными федеральными законами, в том числе предоставлять преимущественное право на оставление на работе дополнительно следующим отдельным категориям Работников:

7.2.2.1. Подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне.

7.2.2.2. Подвергшимся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС.

7.2.2.3. Героям Советского Союза, Героям Российской Федерации и полным кавалерам ордена Славы.

7.2.2.4. Изобретателям.

7.2.2.5. Работающим инвалидам, получившим трудовое увечье, профессиональное заболевание в ООО «Газпром трансгаз Томск».

7.2.3. Обеспечивать при необходимости, которую определяет Работодатель, дополнительное профессиональное образование

высвобождаемых Работников с целью их дальнейшего трудоустройства по новой специальности (профессии).

7.2.4. Предоставлять Работнику, предупрежденному в установленном законом порядке, об увольнении в связи с сокращением численности или штата либо в связи с ликвидацией организации, один день в неделю для поиска работы с сохранением среднего заработка.

7.2.5. Не увольнять по сокращению численности или штата Работников в период их временной нетрудоспособности и в период отпуска.

7.2.5.а. Также не увольнять по данному основанию следующие категории Работников:

7.2.5.а.1. Лиц моложе 18 лет без согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

7.2.5.а.2. Беременных женщин.

7.2.5.а.3. Женщин, имеющих детей в возрасте до исполнения 3-х лет.

7.2.5.а.4. Одиноких матерей, одиноких отцов, воспитывающих ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка – ребенка в возрасте до четырнадцати лет.

7.2.5.а.5. Других лиц, воспитывающих ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка – ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях.

7.2.6. Сообщать в органы службы занятости о ликвидации Общества, сокращении численности или штата Работников Общества (независимо от численности высвобождаемых), введении режима неполного рабочего времени, а также предоставлять информацию о наличии вакантных рабочих мест

(должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов, сведения о применении процедур о несостоятельности (банкротстве) по форме и в сроки, установленные в соответствии со статьей 25 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 № 1032-1 с последующими изменениями и дополнениями.

7.3. ОППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз» обязуется:

7.3.1. Участвовать в разработке мероприятий по содействию занятости и социальной защите высвобождаемых Работников.

7.3.2. Обеспечивать контроль за соблюдением законодательства о занятости.

Раздел 8. ОХРАНА ТРУДА, ЗДОРОВЬЯ И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

8.1. Работодатель в рамках реализации Политики ПАО «Газпром» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения обязуется:

8.1.1. Обеспечивать безопасные условия и охрану труда.

8.1.2. Создавать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

Устанавливать Работникам, занятым на работах с вредными либо опасными условиями труда, гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством Российской Федерации, настоящим Договором и локальными нормативными актами ПАО «Газпром» и Общества.

Исполнять обязанности в области охраны труда, установленные трудовым законодательством Российской Федерации, включая обязанности, предусмотренные статьями 214; 214.1 Кодекса.

8.1.3. С учетом своего финансово-экономического положения и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации предусматривать в

локальных нормативных актах нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ) сверх типовых норм, устанавливаемых в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации. Осуществлять за счет собственных средств хранение, стирку (химчистку), сушку, ремонт и замену СИЗ.

8.1.4. Включать представителей выборных органов первичных профсоюзных организаций или иных уполномоченных Работниками органов в состав комиссии по расследованию несчастных случаев.

При групповых несчастных случаях со смертельным исходом включать в состав комиссии по их расследованию технического инспектора труда ОППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз».

8.1.5. Содействовать работе технической инспекции труда профсоюза, комитетов (комиссий) по охране труда ПАО «Газпром» и его дочерних обществ, выделять им помещения, предоставлять документацию, средства связи и другое необходимое материальное обеспечение.

8.1.6. Обеспечивать реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней в соответствии с приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 771н, а также заключение в дочерних обществах Соглашений по охране труда между представителями сторон социального партнерства (далее – Соглашение по охране труда), финансирование и выполнение включенных в них мероприятий.

8.1.7. Предоставлять выборному органу первичной профсоюзной организации или иному представительному органу Работников сведения о выполнении Соглашений по охране труда, сообщать о выполнении мероприятий по устранению причин происшедших несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

8.1.8. Осуществлять добровольное страхование Работников от несчастных случаев на производстве в соответствии с действующим в

ПАО «Газпром» положением о добровольном страховании работников от несчастных случаев.

8.1.9. Обеспечивать бесплатным горячим питанием Работников при выполнении плановых и аварийных огневых и газоопасных работ при условии их непрерывного проведения свыше восьми часов, в порядке, предусмотренном настоящим Договором и локальными нормативными актами ПАО «Газпром» и Общества.

8.1.10. Организовывать Работникам питьевой режим в соответствии с законодательством и санитарными нормами.

8.2. Работодатель имеет право:

8.2.1. Использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации.

8.2.2. Вести электронный документооборот в области охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных Кодексом.

8.2.3. Предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальным органам (государственным инспекциям труда в субъектах Российской Федерации).

8.3. Работники обязуются:

8.3.1. Соблюдать требования охраны труда.

8.3.2. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения

работ, и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.

8.3.3. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

8.3.4. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей.

8.3.5. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению Работодателя в случаях, предусмотренных Кодексом и иными федеральными законами.

8.4. ОППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз» в лице ее выборных органов обязуется:

8.4.1. Осуществлять контроль за соблюдением безопасных и здоровых условий труда, добиваться обязательного участия уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и представителей соответствующих выборных органов профсоюзных организаций подразделений Общества в проведении административно-производственного контроля.

8.4.2. Участвовать в работе комиссий, проводящих комплексные обследования организаций и их подразделений по вопросам охраны труда и здоровья, а также в комиссиях по проведению специальной оценки условий труда.

8.4.3. Представлять интересы Работников при расследовании произошедших с ними профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве.

8.4.4. Подготавливать предложения, направленные на улучшение условий и охраны труда, здоровья и окружающей природной среды.

8.4.5. Оказывать необходимую консультативную помощь Работникам по вопросам охраны труда, здоровья и окружающей среды.

8.4.6. Контролировать целевое расходование средств Работодателя на охрану труда, социальную защиту и оздоровление Работников и членов их семей.

8.4.7. Оказывать помощь первичным профсоюзным организациям в осуществлении контроля за охраной труда, проведении обучения уполномоченных (доверенных) лиц и членов комиссий (комитетов) по охране труда.

8.4.8. Осуществлять контроль за выполнением планов мероприятий по созданию в Обществе безопасных условий труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Раздел 9. ГАРАНТИИ ПРАВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА И ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

9.1. Стороны строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства, сотрудничества, уважения взаимных интересов в соответствии с Кодексом, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Генеральным коллективным договором и настоящим Договором.

9.2. Работодатель обязуется:

9.2.1. Гарантировать осуществление деятельности ОППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз» и ее выборных органов в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

9.2.2. Сохранять членам выборных коллегиальных профсоюзных органов ОППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз», не освобожденным от основной работы, уполномоченным ОППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз» по охране труда среднюю заработную плату и возмещать командировочные расходы (проезд, проживание, суточные) за время нахождения в командировке для выполнения профсоюзных обязанностей (для участия в подготовке и работе

профсоюзных съездов, конференций, пленумов, заседаний НГСП РФ, «Газпром профсоюз», профсоюзных комитетов и президиумов ОППО и ППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз», а также для прохождения краткосрочной профсоюзной учебы, но не более 16 рабочих дней в году (без учета времени на проезд)).

9.2.3. Предоставлять членам выборных органов профсоюзных организаций, не освобожденным от основной работы, уполномоченным профсоюза по охране труда, представителям профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда свободное от работы время для выполнения общественных обязанностей – не менее трех часов в неделю с сохранением среднего заработка.

9.2.4. Безвозмездно предоставлять аппарату ОППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз» и выборным профсоюзным органам Общества в пользование:

– помещения (согласно действующим нормативно-техническим документам) с необходимым оборудованием, мебелью, отоплением, освещением, а также оргтехнику, транспортные средства и средства связи, множительную технику и другие необходимые технические средства;

– помещения для проведения заседаний, конференций профсоюзных органов.

При этом эксплуатация, в том числе хозяйственное содержание, ремонт, отопление, освещение, уборка, охрана, а также оборудование указанных объектов, техническое обслуживание транспортных средств, оргтехники и компьютеров, осуществляются за счет средств Работодателя.

9.2.5. Обеспечивать ежемесячное взимание членских профсоюзных взносов из заработной платы Работников на основании их личных письменных заявлений и бесплатно перечислять их на расчетные счета соответствующих выборных профсоюзных органов одновременно с перечислением средств на заработную плату Работников.

9.2.6. Ежемесячно перечислять по письменному заявлению Работников, не являющихся членами профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей

промышленности и строительства РФ, денежные средства на счета соответствующих профсоюзных организаций из заработной платы указанных Работников в размере 1 процента для организации контроля за выполнением обязательств настоящего Коллективного договора, оказания им помощи по социально-трудовым, правовым, экономическим, жилищно-бытовым вопросам, а также посреднических услуг при возникновении разногласий с Работодателем по применению обязательств настоящего Договора.

9.2.7. Выплачивать штатным Работникам ОППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз» и Работникам профсоюзных организаций подразделений Общества, входящих в его структуру, премии и вознаграждения, предусмотренные для Работников настоящим Договором и другими локальными нормативными актами ПАО «Газпром» и Общества.

Награждать штатных Работников ОППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз» и профсоюзной организации подразделений Общества, входящих в его структуру, на условиях, определенных для Работников ПАО «Газпром» и Общества.

Предоставлять работникам ОППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз» и Работникам профсоюзной организации подразделений Общества, входящих в его структуру, а также членам их семей социальные льготы, гарантии и компенсации, предусмотренные для Работников настоящим Договором и другими локальными нормативными актами ПАО «Газпром» и Общества.

Осуществлять негосударственное пенсионное обеспечение через Негосударственный пенсионный фонд «ГАЗФОНД» в соответствии с Положением о негосударственном пенсионном обеспечении работников, утверждаемым ПАО «Газпром», медицинское обслуживание и другие виды социального обеспечения за счет средств Работодателя, а также способствовать улучшению жилищных условий в соответствии с действующими Положением о жилищной политике ПАО «Газпром», утверждаемым ПАО «Газпром», и локальными нормативными актами ООО «Газпром трансгаз Томск».

9.2.8. Обеспечивать представителям ОППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз» и входящих в её состав профсоюзных организаций подразделений Общества возможность беспрепятственного доступа ко всем рабочим местам членов профсоюза в Обществе для реализации ими уставных задач и предоставленных профсоюзам прав в соответствии с действующим законодательством.

9.2.9. Предоставлять Работникам, освобожденным от основной работы в связи с избранием их на выборные должности в профсоюзные органы, после окончания срока их полномочий прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии – с письменного согласия Работников – другую равноценную работу (должность) в той же организации.

9.2.10. Ежемесячно отчислять денежные средства в размере не менее 0,3 процента от фонда заработной платы Общества на расчетный счет ОППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз» для проведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной деятельности среди Работников и членов их семей.

9.2.10.а. По согласованию представителей сторон перечислять денежные средства на расчетный счет ОППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз» для проведения корпоративных культурно-массовых и спортивных мероприятий среди Работников, членов их семей и неработающих пенсионеров в рамках утвержденного лимита расходов на проведение корпоративных культурно-массовых мероприятий.

9.2.10.б. ОППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз» периодически (не реже двух раз в год) информирует Работодателя об использовании выделенных средств.

9.2.11. Предоставлять при необходимости для организации культурно-просветительской и оздоровительной работы и отдыха Работников и членов их семей в бесплатное пользование профсоюзным организациям здания, помещения, базы отдыха, спортивные и оздоровительные сооружения,

обеспечив при этом оплату их хозяйственного содержания, ремонта, технического обслуживания и охраны.

9.2.12. Не производить продажу, перепрофилирование или отчуждение учреждений культуры и спорта, объектов социальной сферы без согласования с соответствующими выборными профсоюзными органами.

9.2.13. Разрешать, по согласованию Сторон, проведение профсоюзных собраний и конференций в рабочее время без нарушения нормальной деятельности организации.

9.2.14. Расторгать трудовой договор по инициативе Работодателя в соответствии с пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 Кодекса с Работниками, являющимися членами профсоюза, с учетом мотивированного мнения выборного органа соответствующей профсоюзной организации подразделения Общества.

9.2.15. Проводить семинары, совещания по социально-трудовым вопросам с привлечением членов ОППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз» и выборных профсоюзных органов.

9.2.16. Расторгать трудовой договор с Работниками по инициативе Работодателя в случаях, предусмотренных пунктами 2, 3 и 5 статьи 81 Кодекса, избранных председателями (заместителями) профсоюзных организаций Общества (не ниже филиалов и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

9.3. ОППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз» и входящие в ее структуру профсоюзные организации подразделений Общества:

9.3.1. Для осуществления своей уставной деятельности вправе получать от Работодателя информацию о принятии решения по социально-трудовым вопросам с соответствующими обоснованиями, обсуждать информацию с приглашением представителей Работодателя и Работников.

9.3.2. Пользуются правом представительства и защиты интересов

Работников – членов профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов – прав и интересов Работников независимо от членства в профсоюзах в случае наделения их полномочиями на представительство в установленном порядке.

9.3.3. Проводят работу по выявлению социально профессиональных интересов Работников – организуют встречи различных групп работников, социологические опросы, проводят анкетирование, собирают совещания.

Раздел 10. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ ДОГОВОРА. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА НЕВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПО ДОГОВОРУ

10.1. Контроль за выполнением настоящего Договора осуществляется Сторонами, его подписавшими, а также соответствующими органами по труду в соответствии со статьей 51 Кодекса.

10.1.1. Сторонами продлен срок действия Договора на период с 01 января 2022 года по 31 декабря 2024 года.

10.1.а. Непосредственным органом контроля является постоянно действующая Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

10.1.б. Комиссия проверяет выполнение Договора согласно плану работы и по фактам письменных обращений Работодателя, ОППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз», отдельных Работников.

Заседания Комиссии должны проводиться не реже одного раза в полугодие, с обязательным оповещением Работников через информационный стенд, портал, информационные письма.

10.1.в. Итоги работы Комиссии рассматриваются на Конференции работников, проводимой ежегодно. От каждой из сторон на Конференции выступают непосредственно их первые руководители.

10.1.г. На время осуществления деятельности по контролю за выполнением Коллективного договора члены Комиссии освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка. Члены Комиссии не могут

быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу, перемещены или с ними не может быть расторгнут трудовой договор по инициативе Работодателя без предварительного согласия ОППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз».

10.2. Стороны обязуются:

10.2.1. Проводить проверки хода выполнения обязательств Договора по итогам полугодия и года.

10.2.2. Предоставлять другой Стороне необходимую и своевременную информацию при проведении контроля за выполнением Договора.

10.2.3. Проводить взаимные консультации в случае выявления нарушений условий Договора или невыполнения Договора по результатам проверки и принимать соответствующее решение в срок не позднее двух недель со дня окончания проверки.

10.2.4. Выполнять решения по вопросам, включенным в Договор, рассматривать взаимные обращения, разрабатывать планы и принимать конкретные решения, направленные на своевременное выполнение достигнутых договоренностей.

10.2.5. Результаты проверок выполнения Договора ежегодно рассматривать на совместных заседаниях полномочных представителей Работодателя и ОППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз».

10.3. Лица, виновные в непредоставлении информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением Договора, а также виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных Договором, несут ответственность по действующему законодательству Российской Федерации.

**Заместитель генерального директора
по управлению персоналом**

Д.И. Бакало