



Подробнее о Фестивале труда – стр. 6-7

**В 2024 году Томск стал основной площадкой для проведения Фестиваля труда ПАО «Газпром». С 17 по 20 сентября на базе ООО «Газпром трансгаз Томск» прошли шесть конкурсов профессионального мастерства: «Кабельщик-спайщик», «Лаборант химического анализа», «Машинист технологических компрессоров», «Монтер по защите подземных трубопроводов от коррозии», «Оператор газораспределительной станции», «Специалист противокоррозионной защиты». Участники и эксперты отметили высокий уровень организации мероприятия, а представители томского газотранспортного предприятия заняли первые места во всех шести конкурсах! А также в дополнительной номинации от «Газпром профсоюза».**

#### ФЕСТИВАЛЬ ПО-ДЕЛОВОМУ

ПАО «Газпром» мало иметь статус лидера среди глобальных энергетических компаний. Газовики из года в год, изо дня в день, от мероприятия к мероприятию этот статус укрепляют, создавая безоговорочный профессиональный авторитет компании.

И важная часть этой деятельности – развитие человеческого капитала, подготовка и повышение квалификации кадров. Одними из основополагающих на протяжении послед-

них 10 лет являются корпоративные конкурсы профессионального мастерства. Они всегда вызывают на местах огромный интерес. И потому, что дают возможность карьерного роста, и потому, что позволяют обмениваться опытом, и потому, что становятся точками рождения инноваций, свежих технических мыслей, позволяющих Газпрому делать уверенные, большие шаги.

В 2018 году компания ввела новый формат проведения конкурсов профессионального мастерства – смотр компетенций по ряду специальностей стал проводиться в одном месте. Фестиваль решили проводить раз в два года. В этом году одно из самых масштабных мероприятий Газпрома (да еще и международное: с участием дочерних обществ из Беларуси и Киргизии) впервые принимает Томск. Авторитетная комиссия, выбирая место проведения очередного фестиваля, учитывала всё до мелочей. Но главное, конечно же, компетенции предприятия, прекрасная производственная база, на которой можно было бы организовать конкурсные площадки для профессиональной борьбы специалистов в шести номинациях.

– «Газпром трансгаз Томск» уже успешно проводил конкурсы «Лучший специалист противокоррозионной защиты

ПАО «Газпром»–2017 и «Лучший молодой работник Группы Газпром» в 2022 году, – рассказывает генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Владислав Бородин. – Наше предприятие работает в 15 регионах России, на 53 % территории страны. У нас трудится почти 11 тысяч высококвалифицированных специалистов. И одна из ключевых составляющих их роста – конкурсы профессионального мастерства.

#### ЛУЧШИЙ В ГАЗПРОМЕ – ЛУЧШИЙ В РОССИИ

Приветственные выступления на открытии Фестиваля труда в спорткомплексе «Гармония» были лаконичными, но глубокими по смыслу.

Заместитель Председателя Правления ПАО «Газпром» Сергей Хомяков в видеообращении к участникам сказал:

– Фестиваль является эффективным инструментом роста профессионального мастерства, распространения передового опыта, площадкой формирования новых идей, обеспечивающих технологическое и производственное будущее компании. Из года в год растет численность, расширяется география участников. Желаю каждому проявить себя и выступить достойно.

#### ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

##### КОГДА ТРУД ОБЪЕДИНЯЕТ МОЛОДЕЖЬ

Ажитаж на карьерном форуме



Стр. 3

##### ПОЛНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

«Газпром трансгаз Томск» на Всероссийской неделе охраны труда



Стр. 4

##### СПЛАНИРОВАННЫЕ ПЕРЕМЕНЫ

В Комплексную программу развития предприятия внесены изменения

Стр. 5

##### ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА И ЭФФЕКТИВНОСТЬ КОМАНДЫ

Как рационализаторская деятельность сплачивает коллектив



Стр. 10

##### ДОСКА ПОЧЕТА

В объективе – победители и призеры Фестиваля труда ПАО «Газпром»



Стр. 11

##### БЕГИ, ГАЗОВИК, БЕГИ!

«Газпром трансгаз Томск» поддержал Томский полумарафон

Стр. 12

# НАДЕЖНОСТЬ В ДЕТАЛЯХ



Участники работ в Свободном с заместителем генерального директора по эксплуатации газопроводов ООО «Газпром трансгаз Томск» Владиславом Савельевым

**Подготовка к осенне-зимнему периоду на магистральных газопроводах «Газпром трансгаз Томск» завершается. В сентябре плано-предупредительные работы проходят на Дальнем Востоке, а также в отдельных районах Сибири. Все филиалы предприятия входят в предстоящий отопительный сезон с уверенностью.**

\*\*\*

Работники Свободненского ЛПУМГ провели сложные огневые работы по монтажу узла регулирования газа на узле подключения Амурского газоперекачивающего завода. Помощь коллегам оказали работники УАВР-2, Хабаровского, Нерюнгринского, Алданского, Сквородинского, Александровского, Томского, Новокузнецкого филиалов, а также специалисты Инженерно-технического центра.

Монтаж проходил в несколько этапов. Сначала газовики осуществили перестановку трубопроводной арматуры, вскрыли участок газопровода. Затем стравили газ, вырезали технические отверстия, установили герметизирующие устройства, тем самым обеспечив безопасность производства работ, после чего провели сварочно-монтажные работы.

– Газоснабжение потребителей на время работ не прекращалось. Узел регулирования газа



Вырезка технического отверстия – важный и ответственный этап

необходим для поддержания заданного диапазона давления на входе в Амурский газоперерабатывающий завод и дальнейшей бесперебойной работы газопровода, – пояснил главный инженер Свободненского ЛПУМГ Яков Климов.

\*\*\*

На Камчатке газовики устранили дефекты, выявленные по результатам внутритрубной дефектоскопии на магистральном газопроводе УКПГ Нижне-Квакчикского ГКМ – АГРС г. Петропавловска-Камчатского.

Ремонт проведен на двух участках в установленные сроки, что позволило минимизировать время прекращения газоснабжения потребителей Камчатского края.

– На период огневых работ газопровод на участке отключали полностью, – отметил начальник Камчатского филиала Дмитрий Котов. – Чтобы потребитель не ощутил никаких изменений в газоснабжении, специалисты проводили работы по подключению посменно. Главная задача, обеспечить безопасную и безаварийную подачу газа, выполнена.

\*\*\*

Временные краны газовики установили на участке магистрального газопровода-отвода к ГРС-4 Новосибирска.

Было заявлено 48-часовое отключение ГРС «Сокур», но бригада Новосибирского филиала выполнила огневые работы досрочно. Установка временных кранов позволит в зимний отопительный период устранять дефекты на сложном участке газопровода без отключения потребителей газа.

\*\*\*

У села Невское в Приморском крае продолжается подготовка к строительству линейной части газопровода-отвода от магистрали Сахалин – Хабаровск – Владивосток, сопутствующей инфраструктуры и газоизмерительной станции.

– На сегодняшний день ведутся работы по устройству временных зданий и сооружений, а также подъездных дорог, – отметил главный инженер фирмы-подрядчика Андрей Унгер. – После поставки трубной продукции, необходимой для газопровода-отвода, приступим к сварке. Также мы уже готовы приступить к устройству вдольтрассовых подъездных путей.

**Андрей СИНЬКОВ, Ирина ГАЙДАМАК, Татьяна КОЛЬТЮГИНА, Елена СЛЕДЕВСКАЯ, Илья ФЕДЧЕНКО.** ■

## ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

# ПОБЕДНЫЕ ТРАДИЦИИ

**Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Владислав Бородин завел собственный канал в мобильном приложении ГИД. В нем он пишет о своих рабочих встречах, важных для предприятия событиях, высказывает экспертную оценку и отмечает отличившихся работников. Приводим выдержки из сентябрьских публикаций канала, с полной версией которых можно ознакомиться, перейдя по ссылке через QR-код.**



В мой адрес поступило письмо от Департамента природных ресурсов и охраны окружающей среды Томской области с просьбой отметить работников «Газпром трансгаз Томск» за активное участие в празднике, посвященном Всемирному дню окружающей среды. Ключевыми идеями фестиваля стали экологический образ жизни, осознанное поведение и любовь к родному краю.

За весомый вклад в организацию и проведение областного фестиваля выражаю благодарность работникам «Газпром трансгаз Томск»: Илье Афанасьеву, заместителю начальника службы вахтовых перевозок УТТиСТ,

Кириллу Буркову, инженеру отдела охраны окружающей среды и энергосбережения, Анне Лодяевой, инженеру по охране окружающей среды Свободненского ЛПУМГ,

Алексее Овчинникову, специалисту по кадрам управления по работе с персоналом, Елене Смехуновой, инженеру по охране окружающей среды Томского ЛПУМГ,

Ольге Афанасьевой, специалисту отдела развития надпрофессиональных компетенций Корпоративного института,

Анастасии Фиклистой, инженеру отдела охраны окружающей среды и энергосбережения,

Анне Штыкиной, инженеру по охране окружающей среды УТТиСТ.

Благодаря вашему энтузиазму и творческому подходу фестиваль стал ярким событием, которое объединило жителей Томской области, привлекло внимание к проблемам экологии.

\*\*\*

Для нашего предприятия стало традицией одерживать победы во всех конкурсах, в которых мы принимаем участие.

В конце августа в поселке Тайцы Ленинградской области прошел фестиваль профессий «Строй-Герой». Конкуренция запредельная: более 500 участников, представляющих 35 ком-



паний, работающих на крупнейших объектах строительства России.

Наши специалисты отличились сразу в восьми номинациях!

Лучший машинист экскаватора – Яков Ларин. Лучший водитель самосвала – Денис Мамин. Лучший эколог – Елена Смехунова.

Второе место в номинации «Лучший специалист по охране труда» – Константин Клишкин. Второе место в номинации «Лучший машинист бульдозера» – Наиль Абдулманов.

Третье место в номинации «Лучший специалист строительного контроля» – Игорь Парамзин. Третье место в номинации «Лучший специалист по системе менеджмента и качества» – Дмитрий Рыженков.

Третье место в командной номинации у геодезистов: Илья Солдаткина и Ивана Стерехова. Молодцы! Горжусь вами и результатами, большое спасибо за отличную работу.

\*\*\*

В Санкт-Петербурге, в Лахта-холле, была представлена обновленная версия экосистемы ГИД 3.0. В мероприятии приняли участие руководство Газпрома и представители дочерних компаний.

«Газпром трансгаз Томск» – один из самых активных участников. Компания на своем примере показала, какие результаты можно получить, используя преимущества ГИД.

Для повышения эффективности отбора инициатив работников создана виртуальная инновационная экосистема – сервис «Виртуальный полигон».

Чтобы содействовать здоровому образу жизни, создан сервис «База».

Популяризации истории газотранспортной системы Западной Сибири служит сервис «СИГМА».

Сервис «Орбита» разработан для комплексного планирования и реализации социальных инициатив.

С ГИД можно заниматься спортом, участвовать в жизни компании, получать выгоду и создавать новое.

*Р.с. Впечатления блогеров «Газпром трансгаз Томск», которые приняли участие в презентации ГИД 3.0, читайте на стр. 5.*

# ОТ АРГОННОЙ СВАРКИ ДО ВИРТУАЛЬНОЙ РЕАЛЬНОСТИ

## ФОРУМ «ТРУД КРУТ» ОБЪЕДИНИЛ МОЛОДЕЖЬ

26 сентября в Томске прошел карьерный форум «Труд крут» для школьников и студентов, организованный компанией «Газпром трансгаз Томск», администрацией региона и Томским региональным отделением «Российских студенческих отрядов».

Основной площадкой стал областной Большой концертный зал. С самого утра у БКЗ была организована уличная локация ряда крупных предприятий региона. «Газпром трансгаз Томск» выставил два фирменных вагона. Один специально оборудован для проведения активностей. Второй – демонстрационный бытовой, используемый в местах проведения работ на промышленных объектах. Экспозицию дополнила спутниковая самоходная установка связи.

В трех фирменных палатках газовики в сотрудничестве с Томским механико-технологическим техникумом, ТГАСУ и ТУСУРОм показали молодежи особенности аргонной сварки, пайки оптоволоконной сети и строительства дома.

На панельной дискуссии в открытой и неформальной обстановке статусные эксперты обсудили вопросы развития кадрового потенциала региона. Спикерами стали генеральный директор «Газпром трансгаз Томск» Владислав Бородин, губернатор Томской области Владимир Маузур, а также представители крупных томских компаний. Модератором разговора выступил депутат Госдумы Михаил Киселев.

На втором этаже БКЗ была оборудована большая фотозона, организована работа информационного интерактивного киоска с материалами о предприятии, VR-локации компрессорной станции «Атаманская». Ажиотаж среди участников форума вызвали интерактивные стенды «Газпром трансгаз Томск». Молодежь заинтересовалась не только увлекательным квизом и погружением в виртуальную реальность. Многие студенты отметили, что благодаря форуму смогли напрямую пообщаться с работодателями и оценить свои карьерные перспективы.

Галина ШУБИНА



Выступление Владислава Бородина на панельной дискуссии



Стенд ООО «Газпром трансгаз Томск» пользовался спросом на протяжении всего форума

## НЕСУЩИЕ ТЕПЛО

### ГРС «ДОЛИНСК» ГОТОВА К СНАБЖЕНИЮ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ ЮГА САХАЛИНА

Новость о проведении пусконаладочных работ под газом на газораспределительной станции «Долинск» в Сахалинской области, которые прошли в начале осени, можно было не заметить в общем потоке информации о подготовке газовиков к зиме. Между тем запуск этого объекта – важное событие для региона, открывающее новые возможности для его энергетического сектора.

«Газпром трансгаз Томск» теперь обеспечивает надежную работу станции, снабжающей газом еще один из районов Сахалинской области. По словам главного инженера Сахалинского филиала предприятия Александра Погребняка, новая ГРС внесет свой вклад в устойчивое развитие юга Сахалина, улучшит качество жизни людей и экологическую ситуацию в Долинском районе. Муниципальные котельные и население поэтапно будут переведены на природный газ. Ожидается, что уже этот отопительный сезон Долинск начнет на экологичном топливе.

Очевидно еще одно преимущество – финансовое. Потребление природного газа значительно сократит расходы районного бюджета и жителей.

Как рассказал начальник участка ГРС Сахалинского филиала Сергей Попов, станция «Долинск» построена по типовому для региона проекту с учетом серьезной снеговой и ветровой нагрузки. Производительность объекта – 33 480 куб. м/час. Это значит, что станция сможет обеспечить голубым топливом более 20 тысяч домохозяйств Долинского городского округа в самые суровые морозы.

Почти все составляющие нового инфраструктурного объекта – российского производства. Это делает его дальнейшую эксплуатацию независимой от импортных поставок.

На сегодняшний день уровень газификации островного региона превышает 61%. Всё ближе к запуску и другие ГРС, в частности, «Победино» и «Взморье».

Юлия ЛИМАНСКАЯ

## СТИМУЛ ДЛЯ САМОРАЗВИТИЯ

### «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК» ПРОВЕЛ ТРАДИЦИОННУЮ СПАРТАКИАДУ ДЛЯ ВОСПИТАННИКОВ ДЕТСКИХ ДОМОВ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

Соревнования собрали более 100 детей в возрасте от 8 до 16 лет. Они представляли 12 социальных учреждений из Комсомольска-на-Амуре, Амурска, Хурбы, Найхина, Ванино, Некрасовки, Бикина и Хабаровска.

Организаторами Спартакиады выступили Хабаровский филиал ООО «Газпром трансгаз Томск», центр социальной адаптации «Грань» и Министерство социальной защиты Хабаровского края.

– Мы стараемся делать так, чтобы после мероприятия у ребят остались приятные впечатления, желание принимать участие в следующих соревнованиях и работать над собой, – отметил заместитель начальника Хабаровского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск» Станислав Шокуров.

Программа соревнований включала в себя водные дисциплины: сап-рафтинг, сап-биатлон, спасательные работы и гонки на байдарках.

– Спартакиада на свежем воздухе стала настоящим праздником здоровья и спорта. Энергия, радость и дух соревнования объединили всех участников в единую команду, – сказал директор центра социальной адаптации «Грань» Михаил Непогодин.

– Это моя третья Спартакиада. Очень рада, что смогла победить в сап-серфинге. Было невероятно сложно, но я верила в себя и продолжала бороться до конца, – рас-

сказала воспитанница детского дома №1 Хабаровска Алина Капустян.

По результатам состязаний первое место занял детский дом № 32 села Некрасовка, второе и третье места – у хабаровских детских домов № 6 и 4 соответственно.

Победители были награждены кубками и медалями, всем участникам организаторы подарили спортивный инвентарь.

Жанна СУХОВА



Участники Спартакиады перед стартом соревнований



Захватывающие соревнования в сап-рафтинге

# ПРИТЯЖЕНИЕ ВОСТОКА

## ГАЗОВИКИ НА ВЭФ: СОТРУДНИЧЕСТВО, ТЕХНОЛОГИИ И ЗНАКОМСТВО С РЕГИОНОМ

Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Владислав Бородин возглавил делегацию предприятия на Восточном экономическом форуме, прошедшем в начале сентября во Владивостоке.

ВЭФ является одной из важных деловых площадок в Азиатско-Тихоокеанском регионе, где инвесторы знакомятся с потенциалом дальневосточных регионов. Главная тема форума в этом году – «Дальний Восток-2030. Объединим усилия, создавая возможности». Участники форума обсудили вопросы международного сотрудничества, технологии независимости, транспорт и логистику, в том числе двусторонние торгово-экономические связи России и Китая.

В рамках деловой программы форума Владислав Бородин принял участие в рабочих встречах заместителя Председателя Правления ПАО «Газпром» Виталия Маркелова с губернаторами Еврейской автономной области Ростиславом Гольдштейном и Хабаровского края Дмитрием Демешиним. На встречах обсуждались программы газификации и догазификации регионов, поставки природного газа.

В сессиях ВЭФ также приняли участие молодые работники дальневосточных филиалов «Газпром трансгаз Томск».



Владислав Бородин принял участие во встречах заместителя Председателя Правления ПАО «Газпром» Виталия Маркелова с главами дальневосточных регионов

«Газпром трансгаз Томск». На Молодежном дне форума они слушали выступления ведущих экспертов из различных отраслей, подискутировали на панелях по вопросам лидерства, инноваций, устойчивого развития и социальных инициатив.

Помимо деловой части мероприятие включало культурную программу: участники познакомились с традициями и культурой Дальнего Востока.

Ольга КОВТОНЮК

### СПРАВКА

В рамках ВЭФ Газпром запустил новые объекты образования, спорта и газификации в Сахалинской и Амурской областях:

- в Южно-Сахалинске – Центр водных видов спорта;
- в Свободном – «Газпром школа Свободный» в жилом микрорайоне Алексеевский;
- в Благовещенске подан газ на первую газовую муниципальную котельную.



Новая школа в микрорайоне Алексеевский

# ПОЛНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

## «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК» НА ВСЕРОССИЙСКОЙ НЕДЕЛЕ ОХРАНЫ ТРУДА



На ВНОТ были представлены все новинки в области охраны труда и производственной безопасности

Охрана труда касается каждого – знакомая фраза, придать которой новые смыслы смогли организаторы IX Всероссийской недели охраны труда (ВНОТ). Она проходила с 10 по 13 сентября в Научно-технологическом университете «Сириус» в Сочи. Делегация ООО «Газпром трансгаз Томск» во главе с генеральным директором Владиславом Бородиным присоединилась к насыщенным и актуальным дискуссиям деловой программы форума. И не только почерпнула новые знания, но и представила коллегам свои наработки в области охраны труда.

### В ПРИОРИТЕТЕ – МОТИВАЦИЯ

Ежегодно к технологичным разработкам и решениям экспонентов выставочного пространства добавляются образовательные мероприятия, призванные подчеркнуть разные грани сферы охраны труда. В этом году участниками ВНОТ стали восемь тысяч человек из России и зарубежных стран, в рамках форума состоялось более 150 мероприятий.

Основной акцент был сделан на превентивной модели обеспечения безопасности работников. 200 компаний продемонстрировали достижения в сфере обеспечения безопасности производства, новые технологии и инновационные методы производственной безопасности. Свои наработки представили крупнейшие российские компании (в их числе ПАО

«Газпром»), которые организовали круглые столы и семинары по обмену опытом.

Ключевые темы ВНОТ-2024 – практическое внедрение превентивной модели обеспечения безопасности работников, инновационные подходы к охране труда, в том числе за счет применения IT-технологий и совершенствования внутрикорпоративной культуры, обмен лучшими производственными практиками.

В рамках открытой сессии «Развитие культуры производственной безопасности» генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Владислав Бородин в своем докладе рассказал об основных направлениях системного подхода к формированию безопасной производственной среды. Он подчеркнул, что особое внимание в компании направлено на мотивацию персонала и коммуникации по безопасности.

– Сегодня мы формируем общее понимание вызовов, стоящих перед нами, и готовы к их решению. Культуру производственной безопасности можно считать действенным методом укрепления ценностей компании «Газпром трансгаз Томск». Забота о людях, ответственность и стремление к поддержанию здоровой и безопасной среды для всех являются универсальными принципами, – пояснил Владислав Бородин.

Он отметил важную роль современных цифровых инструментов для развития компетенций в области производственной безопасности.

В составе делегации ООО «Газпром трансгаз Томск» были также специалисты из филиалов и начальники отдела охраны труда Иван Блохин. Они посещают ВНОТ ежегодно, чтобы быть в курсе всех трендов и использовать в своей работе самые актуальные подходы и технологии.

### С РАЗНЫХ РАКУРСОВ

По сложившейся практике ВНОТ не ограничивается темами исключительно охраны труда. В первый день масштабного форума состоялось яркое и стильное событие – fashion-показ, на котором партнеры и экспоненты форума доказали, что охрана труда – это модно. На подиум вышли модели в спецодежде от российских компаний из самых разных секторов экономики, а также в промышленных экзоскелетах, которые снимают часть физической нагрузки с человека при тяжелых работах.

В рамках ВНОТ прошло подведение итогов Всероссийского конкурса профессиональ-

### ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ В «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК»

Наличие технологически опасного оборудования, большая протяженность магистральных газопроводов и отдаленность друг от друга производственных объектов требуют системного подхода к формированию безопасной производственной среды.

Что мотивирует работника «Газпром трансгаз Томск» к безопасному поведению?

1. Автоматизированная информационная система ИДЕЯ – это модуль, через который осуществляется подача разработанных и внедренных предложений и положительного опыта в области производственной безопасности.

2. Выявленные работниками опасности на производстве фиксируются в автоматизированной информационной системе «Стоп-риск».

Использование системы осуществляется на добровольной основе и служит показателем сознательного отношения к вопросам безопасности и приверженности работников поддержанию культуры безопасности.

3. Сервис «Я выбираю безопасность» в ГИД.

Работники активно пользуются мобильным приложением ГИД для развития компетенций в области производственной безопасности. Инструмент позволяет проходить обучение и проверку знаний без привязки к рабочему месту на мобильном телефоне.

ного мастерства в сфере социальной деятельности. Интерес участников вызвала серия мероприятий по вопросам, связанным с рынком труда, экологией, занятостью, совершенствованием корпоративной культуры. Представители «Газпром трансгаз Томск» приняли участие в насыщенной деловой программе, а также обменялись опытом с коллегами. Делегаты посетили сессии «Формирование Центра компетенций в системе удаленного здравоохране-

ния в Российской Федерации» и «Психологические аспекты производственной безопасности и охраны труда».

Заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Томск» Дина Бакало стала спикером на сессии, посвященной формированию Центра компетенций в системе удаленного здравоохранения. В обсуждении приняли участие эксперты, представляющие органы власти и образовательные учреждения.

– Наше предприятие обеспечивает надежную эксплуатацию всё большего количества километров магистральных газопроводов и других производственных объектов, увеличивается численность персонала. Сохранение здоровья работников – одна из ключевых задач, заложенных в стратегии развития «Газпром трансгаз Томск». Мы уделяем этому вопросу особое внимание, создавая целую инфраструктуру с комфортными условиями для работы персонала и, конечно же, открываем новых здравпунктов на удаленных объектах, – подчеркнула Дина Бакало.



Заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Томск» Дина Бакало на панельной дискуссии

Одним из ключевых событий ВНОТ стала стратегическая пленарная сессия «Культура безопасного труда», где выступили глава Минтруда Антон Котляков, руководитель ФМБА России Вероника Скворцова, а также представители крупных работодателей. А все гости форума смогли не только увидеть, но и протестировать современные решения в сфере охраны труда, занятости, реабилитации и профилактики профессиональных заболеваний во время обхода выставочной экспозиции.

Галина ШУБИНА

# СПЛАНИРОВАННЫЕ ПЕРЕМЕНЫ

## В КОМПЛЕКСНУЮ ПРОГРАММУ РАЗВИТИЯ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК» ВНЕСЕНЫ ИЗМЕНЕНИЯ

В основе современной системы управления находятся стратегическое целеполагание и такие ключевые аспекты, как управление ресурсами, качеством, рисками, бизнес-процессами, информацией, персоналом и особенно – изменениями. основополагающим документом, содержащим конкретный план действий до 2030 года, для «Газпром трансгаз Томск» стала Комплексная программа развития (КПР), разработанная в 2020–2021 гг. Мероприятия, которые были в нее включены, позволили предприятию не только своевременно реагировать на изменения внешней среды, но и проактивно влиять на свое будущее. Чтобы обеспечивать устойчивый рост компании и ее конкурентоспособность на рынке в условиях постоянных перемен, в документ была заложена возможность его трансформации. Это позволяет КПР быть самонастраиваемым инструментом в длительном процессе создания условий для опережающего развития ООО «Газпром трансгаз Томск». По инициативе руководства в Комплексную программу развития были внесены очередные изменения, затем актуализированный документ был утвержден генеральным директором.



### ПРЕДПОСЫЛКИ АКТУАЛИЗАЦИИ

ООО «Газпром трансгаз Томск» с 2020 года в совершенствовании бизнес-процессов взяло курс на цифровизацию и развитие инноваций. Именно эти направления стали сквозными, объединяющими все разделы КПР.

– Наше будущее мы видим в постоянном развитии. В укреплении достигнутых позиций и развитии ключевых направлений деятельности. Речь не только о новых цифровых продуктах, а об изменении мышления работников. Нужно, чтобы каждый задавался вопросом: как использовать возможности, имеющиеся сегодня в сфере цифровых технологий, для повышения эффективности своей работы? – отмечает генеральный директор предприятия Владислав Бородин.

Именно поэтому в Комплексной программе развития необходимость в актуализации предусмотрена с самого начала. Она осуществляется по мере накопления изменений внутренней и внешней среды, оказывающих значительное влияние на предприятие.

Чтобы оставаться адаптированной к реальной экономической ситуации, компания готова к изменениям своего ключевого документа. Успешная реализация КПР требует активного участия сотрудников.

– Каждый должен осознавать свои роли и задачи и, главное, то, что он имеет реальные рычаги влияния на процесс принятия решений. В итоге это способствует созданию культуры инноваций, лежащей в основе долгосрочного успеха предприятия, – поясняет руководитель группы управления интегрированной системой менеджмента, которая курирует КПР, Владимир Овчаренко. – Предложения о необходимости поправок могут вносить как генеральный директор, так

и рабочая группа по актуализации КПР, заместители генерального директора, руководители филиалов и подразделений.

Во внимание берутся и изменения стратегических документов ПАО «Газпром». После обсуждения предложений кураторов и координаторов КПР совместно с генеральным директором они закрепляются поручениями в протоколах и доводятся до исполнителей.

Последняя на данный момент актуализация КПР завершилась в августе. Период был выбран исходя из совокупности внешних и внутренних факторов, затрагивающих деятельность предприятия, анализа выполнения целевых показателей КПР и мероприятий по их достижению в 2023 году, а также принципиального подхода опережающего развития: показатели предприятия должны быть выше тех, которые доведены ПАО «Газпром».

Как подчеркивают эксперты, это не сиюминутные ориентиры. Они были заложены еще на этапе разработки документа, в 2020 году, когда в качестве основной стратегии развития была выбрана «стратегия прорыва», опирающаяся на сильные стороны и возможности. Сегодня это позволяет на регулярной основе повышать производительность труда, уровень удовлетворенности потребителей и другие ключевые показатели деятельности «Газпром трансгаз Томск».

### ЦИФРОВИЗАЦИЯ СТАЛА ТЕКУЩЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

Комплексная программа развития ООО «Газпром трансгаз Томск» в настоящее время состоит из пяти портфелей: «Надежная и безопасная эксплуатация газотранспортной системы», «Инновационное развитие», «Цифровая трансформация», «Развитие человеческого капитала», «Развитие регионального взаимодействия».

Изменения были внесены почти в половину разделов и положений. Среди наиболее значимых – корректировка целевых показателей по всем портфелям, трансформация стратегической цели портфеля № 4, а также

новые формулировки четырех программ развития. В частности, были изменены названия: «Цифровизация основных процессов» на «Текущая деятельность», «Цифровизация вспомогательных процессов» на «Трансформация», «Цифровизация процессов развития и управления функционированием» на «Прорыв», «Внедрение экосистемы управления персоналом» на «Целевая профориентация».

В русле реализации стратегической цели, сформулированной в КПР (статья ведущим высокотехнологичным, динамично развивающимся газотранспортным предприятием, обеспечивающим энергетическую безопасность и рост эффективности деятельности для поддержания лидерских позиций ПАО «Газпром» на глобальном рынке), особого внимания заслуживают изменения в содержании первого портфеля. Здесь, напомним, собраны программы развития и проектные инициативы, касающиеся надежной и безопасной эксплуатации газотранспортной системы.

Можно сказать, что этот блок подвергся глобальному пересмотру. Во-первых, в новой редакции упор сделан на надежность. Во-вторых, пересмотрены все целевые показатели по программам развития. Например, в сторону увеличения скорректированы показатели товаротранспортной работы.



Реализация Комплексной программы развития позволяет предприятию быть готовым к увеличению объемов транспортировки газа

Увеличена процентная доля сохраненного газа при проведении ремонтных работ. Перечень показателей дополнен коэффициентом технической исправности трубопроводной арматуры на линейной части магистральных газопроводов и газопроводов-отводов и другими данными, что позволяет детализировать понятие надежности газотранспортной системы. Расширен перечень проектных инициатив. Например, подготовкой предложений по капитальному ремонту объектов до 2030 года, реализацией программы развития газоснабжения и газификации российских регионов, уменьшением доли импортных поставок.

### ПЛАН ДЕЙСТВИЙ И СТИМУЛ ДЛЯ РАЗВИТИЯ

По мнению экспертов, уже через пять лет реализация КПР позволит «Газпром трансгаз Томск» создать стабильные условия для удовлетворения растущего спроса потребителей на газ.

Важным аспектом программы выступает формирование инновационной среды и инновационной культуры внутри компании. Это стимулирует творчество и инициативу работников, повышает эффективность производственных и управленческих процессов. Новые разработки и технологии могут значительно изменить структуру отрасли и способы ведения бизнеса. Следовательно, стратегия развития должна учитывать возможные технологические прорывы и подготовить предприятие к их интеграции.

– Регулярная актуализация Комплексной программы развития – это критически важный фактор для поддержания конкурентоспособности компании и устойчивости на современном рынке, – говорит генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Владислав Бородин. – КПР – это не только детальный план действий, понятные установки, развитие человеческого капитала и рост авторитета в регионах деятельности. Это то, что позволяет коллективу мыслить нестандартно, проявлять инициативу и находить решения сложных задач.

Юлия ЛИМАНСКАЯ,  
Ольга ХОМУТОВА

### СОБЫТИЕ

## ГИД: ДАВАЙ ПО-НОВОМУ

### БЛОГЕРЫ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК» НА ПРЕЗЕНТАЦИИ ПРОЕКТА

30 августа состоялось долгожданное событие: мобильное приложение ГИД трансформировалось в единую платформу возможностей, впечатлений и вызовов. Теперь всем пользователям доступны новые инструменты и преимущества. На презентации третьего глобального обновления приложения в Санкт-Петербурге побывали и работники «Газпром трансгаз Томск», которые рекомендовали себя в ГИД активными блогерами. Они поделились своими мыслями и впечатлениями.

#### БЛОГЕР В ГИД ЭДУАРД ДЕНИСОВ, УАВР:

– Мероприятие прошло на высшем уровне, мы с коллегами-блогерами остались в восторге. Среди 20 тысяч подарков на презентации приложения я ничего не выиграл. Но для меня подарок сделало приложение ГИД. Я говорю про саму поездку в Санкт-Петербург. Так как я никогда не путешествовал. Благодаря ГИД сбылась моя давняя мечта – побывать в северной столице. Шикарный отель,

виды города... Запомнилась экскурсия в Лахта-центр. Мы познакомились с сотрудниками и активными блогерами ГИД, с которыми давно дистанционно общались в приложении. Эта поездка была наполнена эмоциями и новыми впечатлениями. ГИД объединяет!

#### БЛОГЕР В ГИД СВЕТЛАНА ВОЛКОВА, НОВОКУЗНЕЦКОЕ ЛПУМГ:

– ГИД не спеша, день за днем входит в жизнь работников «Газпром трансгаз Томск» и всей большой семьи Газпрома. Сегодня это не только новости о событиях в стране, дочерних обществах и филиалах, обучающая платформа «Спутник» и программа «Газпром Бонус». ГИД стал местом общения газодовиков,

где всегда найдешь как идейного вдохновителя, так и просто интересного собеседника, с которым можно обсудить насущные проблемы и поделиться рецептом домашнего пирога.

В каком-нибудь из дальних уголков нашей необъятной родины, где-нибудь на трассе магистрального газопровода или в офисе, в перерыве между работой сидит и пишет о своих мечтах и волнениях обычный вахтовик. И его слова находят отклик в душе коллег из Калининграда, Ухты, Перми, Новокузнецка или Югорска. Блогером может стать любой. Можно просто рассказать о своих коллегах, которые являются для вас примером. И, конечно же, сказать им «Спасибо» прямо в ГИД. Спасибо, ГИД!

# ЗА ЯВНЫМ ПРЕИМУЩЕСТВОМ... В ТОМСКЕ НА ВЫСОКОМ УРОВНЕ ПРОШЕЛ ФЕСТИВАЛЬ



Церемония открытия Фестиваля труда ПАО «Газпром»

1 <<< Принимавшая участие в торжественной церемонии заместитель губернатора Томской области по молодежной политике и цифровому развитию Наталья Киселёва, как победитель конкурса «Учитель года», напомнила конкурсантам, что со своим волнением они справятся самостоятельно, а вот волнение за них родственников и друзей – другое дело:

– Позвоните любимым людям, продемонстрируйте свою заботу о них, им же сложнее, они очень волнуются за вас и переживают.

В каждом приветственном слове сквозила мысль о том, что специалисты, признанные лучшими в Газпроме, лучшие в России.



Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Владислав Бородин

## ПОСТАВИМ «НА КОЛЁСА»

Для сотен людей открытие Фестиваля труда стало мощным началом дня, давшего старт масштабному шестидневному марафону. Только газовики умеют так тонко, так искусно переплести в сценарии мероприятия суть важнейшего по глубине и значимости для экономики страны события с яркостью и зрелищностью выступления артистов. Один из участников фестиваля в форме «Газпром трансгаз Краснодар» сразу же после фееричного открытия нашел точные характеристики своим эмоциям:

– Ко мне будто батарейку дополнительную подключили – хочется немедленно бежать на конкурсную площадку и без победы оттуда – ни-ни.

В таком настроении профессионалы разье-

## ЦИФРА

Более 200 специалистов из 45 дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» приняли участие в Фестивале труда-2024. Участников оценивали более 90 экспертов.

## РОЛЬ ГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ

Томская область рада принимать у себя масштабный конкурс профессионального мастерства – Фестиваль труда ПАО «Газпром». Газовая отрасль является одной из ключевых для экономики нашего региона. Благодаря газовикам развиваются северные поселки и муниципалитеты, совершенствуется социальная транспортная инфраструктура, идет вперед волонтерство, реализуется программа газификации. Вместе с компанией «Газпром трансгаз Томск» в этом году мы провели старт Международного ралли «Шёлковый путь», которое, как отметил президент России Владимир Путин, способствует укреплению международного гуманитарного сотрудничества.

Быть газовиком почетно, быть газовиком – победителем корпоративного профессионального конкурса почетно вдвойне. Фестиваль труда для каждого участника стал еще одним шагом на пути профессионального роста и самосовершенствования.

**Владимир Мазур,**  
губернатор Томской области

хались по конкурсным локациям. А в «Гармонии» прошла еще одна церемония открытия.

Выставка-презентация достижений науки и техники стала одним из самых посещаемых мероприятий фестиваля. 28 российских предприятий представили более 80 образцов продукции, оборудования и новейших разработок для газовой промышленности. Каждый стенд вызывал у гостей большой интерес и много вопросов (в частности, деталями активно интересовался заместитель председателя МПО «Газпром профсоюз» Павел Фадеевич), на которые охотно и профессионально отвечали хозяева.

Выставка-презентация еще больше укрепила и без того тесные деловые отношения между администрацией региона и ООО «Газпром трансгаз Томск», поскольку во время зна-



Выставка-презентация достижений науки и техники в СК «Гармония»

комства с ее экспонатами родилось сразу несколько идей, имеющих выгодную для обеих сторон перспективу. Генеральный директор предприятия Владислав Бородин предложил заместителю губернатора Натальи Киселёвой совместными усилиями периодически организовывать подобные выставки-презентации.

## НАСЫЩЕННЫЙ ГРАФИК

Площадки фестиваля разместились в нескольких регионах деятельности «Газпром трансгаз Томск». Большая часть испытаний проходила в Корпоративном институте, а также на полигонах УАВР.

Володинская промплощадка Томского ЛПУМГ организовала два испытания для участников конкурса «Лучший машинист технологических компрессоров». А лучшие лаборанты химического анализа гостили в самом старом подразделении первой за Уралом газотранспортной компании – Юргинском ЛПУМГ.

Все участники выполняли теоретические и практические задания, а также демонстрировали навыки оказания первой помощи в современных аудиториях Корпоративного института.

Самый насыщенный график был у монтажников по защите подземных трубопроводов от коррозии: семь заданий за три конкурсных дня! У химиков-лаборантов практических испытаний всего два, зато каждое из них включало в себя десятки манипуляций. А кабельщики-спайщики выполняли задание на протяжении четырех часов – не отходя от рабочего места. Поэтому в палатках около здания службы связи «Газпром трансгаз Томск» царил тишина и напряжение.

Впрочем, помимо участия в конкурсах газовики находили время на квесты, квизы, спортивные мероприятия, мастер-классы и экскурсии, подготовленные организаторами. А одной из главных точек притяжения гостей стал Музей истории и достижений ООО «Газпром трансгаз Томск».

– Я благодарю участников фестиваля. Вы показали высочайший профессионализм, творческий подход и неиссякаемый оптимизм.

## ПОБЕДИТЕЛИ ФЕСТИВАЛЯ ТРУДА ПАО «ГАЗПРОМ» В ТОМСКЕ

«ЛУЧШИЙ КАБЕЛЬЩИК-СПАЙЩИК» – Вячеслав Бараксанов, Магистральное ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск».

«ЛУЧШИЙ ЛАБОРАНТ ХИМИЧЕСКОГО АНАЛИЗА» – Наталья Пилипенко, Приморское ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск».

«ЛУЧШИЙ МАШИНИСТ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ КОМПРЕССОРОВ» – Артём Гаврюшин, Ленское ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск».

«ЛУЧШИЙ ОПЕРАТОР ГАЗОРАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНОЙ СТАНЦИИ» – Семён Величевский, Томское ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск».

«ЛУЧШИЙ МОНТЕР ПО ЗАЩИТЕ ПОДЗЕМНЫХ ТРУБОПРОВОДОВ ОТ КОРРОЗИИ» – Евгений Черкасов, Омское ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск».

«ЛУЧШИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПРОТИВОКОРРОЗИОННОЙ ЗАЩИТЫ» – Олег Косицин, Омское ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск».

В конкурсе на лучшего уполномоченного по охране труда «Газпром профсоюза» победа также осталась за представителем «Газпром трансгаз Томск» – слесарем-сантехником службы энерговодоснабжения Томского ЛПУМГ Андреем Ботовым.

Кроме того, в копилке ООО «Газпром трансгаз Томск» две бронзовые медали конкурсов Фестиваля труда, прошедших в других регионах.

Преподаватель Корпоративного института Леонид Левченко стал третьим в конкурсе «Лучший преподаватель образовательного подразделения дочернего общества ПАО «Газпром», прошедшем на базе ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород».

Работник УТТИСТ Антон Некрасов взял «бронзу» конкурса «Лучший водитель», прошедшего в ООО «Газпром трансгаз Ставрополь».

Подробнее о работниках ООО «Газпром трансгаз Томск», ставших победителями и призерами Фестиваля труда ПАО «Газпром», – стр. 11.

ИНФОРМАЦИЯ  
ОБО ВСЕХ ПРИЗЕРАХ  
КУРСА –  
В ПРЕСС-РЕЛИЗЕ  
НА САЙТЕ  
ООО «ГАЗПРОМ  
ТРАНСГАЗ ТОМСК»



Эти конкурсные испытания только закаляли ваш характер, сделали вас сильнее. А значит, и всю компанию! – отметил на церемонии закрытия генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Владислав Бородин. – Особую благодарность выражаю оргкомитету, волонтерам. Вы вложили в это мероприятие много сил и энергии. Благодаря вам фестиваль Газпрома прошел на таком высоком уровне. Мы с уверенностью можем сказать, что он достиг своей цели: сплотил нас, дал возможность обменяться опытом, почерпнуть новые идеи и еще раз доказать, что

# ДЛЯ КАЖДОГО ТРУДА ПАО «ГАЗПРОМ»



Заместитель председателя МПО «Газпром профсоюз» Павел Фадеичев

в Газпроме работают настоящие профессионалы, которые любят свое дело и предприятие.

В общекомандном зачете Фестиваля труда ПАО «Газпром» первое место завоевал коллектив ООО «Газпром трансгаз Томск», второе – ООО «Газпром трансгаз Ухта», третьей стала команда ООО «Газпром трансгаз Сургут».

**Вера ДОЛЖЕНКОВА** («Томские новости»),  
**Тимур СУХОВЕЙКО**

## РАБОТНИКИ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК» СТАЛИ ПРИЗЕРАМИ КОНКУРСА ПО КОМПЬЮТЕРНОМУ ПРОЕКТИРОВАНИЮ

В Санкт-Петербурге завершился XII конкурс ПАО «Газпром» по компьютерному проектированию и информационным технологиям. Он проходил в рамках Фестиваля труда по пяти номинациям.

Представители «Газпром трансгаз Томск» показали традиционно высокие результаты на конкурсе. Инженер службы информационно-управляющих систем Сергей Бычков занял третье место в номинации «Лучший специалист ПАО «Газпром» по информационным технологиям». Он успешно прошел тест из 100 вопросов и выполнил практическое задание.

Кроме того, проект «Корпоративный портал «ИДЕЯ», который представлял инженер СИУС «Газпром трансгаз Томск» Дмитрий Иваненко, отмечен специальным призом «За практическую значимость». Проект призван повысить количество и качество предложений работников по совершенствованию бизнес-процессов предприятия.

Высокий уровень докладов продемонстрировали и другие работники СИУС, представлявшие на конкурсе «Газпром трансгаз Томск»: Игорь Керноз и Руслан Зайнутдинов.

Всего в конкурсе приняли участие 94 руководителя и специалиста 41 дочернего общества ПАО «Газпром», было представлено 57 проектов.



Спасение пострадавшего от удара током под надзором комиссии



Задание в VR-классе Корпоративного института

## КОММЕНТАРИИ

**Владимир Стеклёв,**  
ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород», эксперт

– Лучший кабельщик-спайщик – это профессионал, который должен быть лучшим во всем. Не только в работе. У него должен быть опрятный вид. На рабочем месте – чистота и порядок. Поэтому мы обращаем внимание на всё, а на распределение мест часто влияют мельчайшие детали.

**Ульяна Ложкина,**  
ООО «Газпром трансгаз Чайковский», участник

– Все работники в похожей форме, у кого-то написано «Самара», у кого-то «Санкт-Петербург», у кого-то «Махачкала». Смотришь и чувствуешь, что страна большая, что мы действительно одна семья и что мы все вместе.

**Андрей Александров,**  
ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург», участник

– Всё организовано на высшем уровне, очень понравился музей, понравился город. Даже пожалел, что живу далеко: хочется привезти сюда своих детей и всё показать.

**Анастасия Тураева,**  
ООО «Газпром добыча Надым», участник

– Я в первый же день познакомилась и подружилась с соперницей по конкурсу из Сургута. Но друг другу не помогаем, это запрещено правилами, да и нечестно. Погода в Томске не разочаровала, у нас вообще отопление еще в августе включили. Главное, что здесь душевно, тепло. Такое ощущение, что каждого из нас персонально ждали.



Регистрация участников конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда» «Газпром профсоюза»



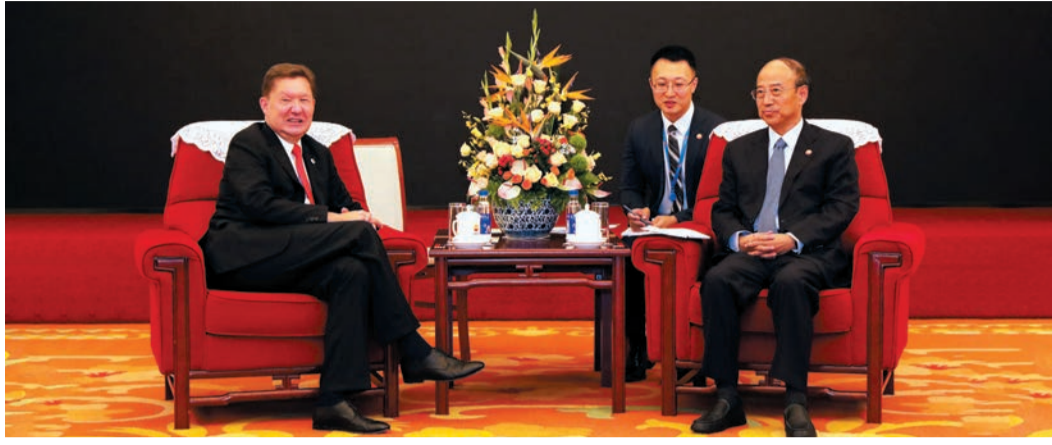
Кабельщикам-спайщикам нужна особая выдержка: на одно задание – четыре часа



Церемония закрытия Фестиваля труда

# С ОПЕРЕЖЕНИЕМ ПЛАНОВ

## ГАЗПРОМ И CNPC ДОГОВОРИЛИСЬ О ДОСРОЧНОМ ВЫВОДЕ СУТОЧНЫХ ПОСТАВОК ГАЗА В КИТАЙ ПО «СИЛЕ СИБИРИ» НА МАКСИМАЛЬНЫЙ КОНТРАКТНЫЙ УРОВЕНЬ



Алексей Миллер и Дай Хоулянь

**20 сентября в Пекине (КНР) состоялась рабочая встреча Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера и Председателя Совета директоров CNPC (Китай) Дай Хоуляня. Стороны рассмотрели вопросы развития стратегического сотрудничества по широкому спектру направлений. Отмечен высокий уровень доверия и партнерства между компаниями.**

Отдельное внимание участники встречи уделили экспорту российского газа в Китай. Газпром обеспечивает надежные поставки по «восточному» маршруту – газопроводу «Сила Сибири», с регулярным превышением суточных контрактных обязательств компании.

На встрече было подписано дополнительное соглашение к договору купли-продажи газа по «восточному» маршруту. В соответствии с запросом китайских партнеров стороны согласовали дополнительные поставки в декабре 2024 года. Таким образом, будет обеспечен досрочный вывод суточных поставок газа в Китай по газопроводу «Сила Сибири» на максимальный контрактный уровень (ранее это планировалось сделать в начале 2025 года).

По намеченному графику выполняются строительные работы по второму – «дальневосточному» – маршруту.

На встрече было отмечено, что компании продолжают успешно взаимодействовать

### СПРАВКА

Государственная нефтегазовая компания CNPC – основной партнер Газпрома в Китае.

Между ПАО «Газпром» и CNPC действует 30-летний Договор купли-продажи газа по «восточному» маршруту (по газопроводу «Сила Сибири») в объеме 38 млрд куб. м газа в год. Торжественная церемония, посвященная началу первых в истории трубопроводных поставок российского газа в Китай, состоялась 2 декабря 2019 года.

В феврале 2022 года подписан долгосрочный договор купли-продажи природного газа по «дальневосточному» маршруту. После выхода проекта на полную мощность объем поставок российского трубопроводного газа в Китай увеличится на 10 млрд куб. м и в совокупности достигнет 48 млрд куб. м в год.

в области развития персонала, в научно-технической и культурной сферах. Так, в этом году в Китае состоялся XIV Фестиваль искусств Газпрома и CNPC. Такие мероприятия способствуют развитию межкультурного диалога, укреплению доверия и дружбы между народами.

# В ОБЩЕМ ДОСТУПЕ

## ГАЗПРОМ ПРОДОЛЖАЕТ СОЗДАВАТЬ УСЛОВИЯ ДЛЯ ПОДКЛЮЧЕНИЯ К ГАЗУ МАКСИМАЛЬНОГО ЧИСЛА ПОТРЕБИТЕЛЕЙ В РОССИИ

**Совет директоров ПАО «Газпром» принял к сведению информацию о ходе внедрения социально ориентированной и экономически эффективной системы газификации и газоснабжения населения.**

Отмечено, что природный газ – самый экологичный и экономичный вид топлива – должен быть доступен максимально широкому числу российских потребителей. На это нацелены поручения президента Российской Федерации Владимира Путина.

Газпром проводит масштабную работу по выполнению поручений. Полным ходом идет реализация программ развития газоснабжения и газификации субъектов РФ на 2021–2025 годы. В соответствии с планами-графиками компания проектирует и строит газопроводы-отводы с газораспределительными станциями, межпоселковые и внутрипоселковые газопроводы.

По мере появления новой инфраструктуры в регионах России расширяются возможности для догазификации – бесплатного подведения сетевого газа к границам участков домовладений, котельных медицинских и образовательных учреждений. На сегодняшний день создана техническая возможность догазификации 1,3 млн домовладений россиян. В ходе исполнения договоров с гражданами сетевой газ подведен к границам 1,06 млн домовладений. Основной объем работ выполнили газораспределительные организации (ГРО) Группы «Газпром».

Медицинские и образовательные учреждения тоже планомерно переводят котельные на газ. На сегодняшний день с этими организациями заключено 802 договора, более половины (437) из них исполнены.

В апреле 2024 года стартовал прием заявок на бесплатное подведение сетевого газа для домовладений в садовых некоммерческих товариществах.

Проверить возможность подключения домовладения, подать заявку и заключить договор на догазификацию, следить за выполнением строительных работ можно, например,

на портале Единого оператора газификации (ЕОГ, ООО «Газпром газификация»). С мая 2024 года здесь работает постоянный раздел «Догазификация домовладений на территории садоводства».

Одновременно Газпром продолжает участвовать в подготовке предложений по совершенствованию российского законодательства. Они направлены на дальнейшее упрощение и ускорение работ по газификации и догазификации в субъектах РФ.

Правлению поручено продолжить работу по внедрению социально ориентированной и экономически эффективной системы газификации и газоснабжения населения.

Совет директоров ПАО «Газпром» рассмотрел информацию о реализации мер, направленных на проведение инвентаризации бесхозяйных объектов газового хозяйства, находящихся на территории регионов, и оптимизацию проведения процедуры их передачи специализированным организациям для дальнейшей эксплуатации в соответствии с законодательством РФ.

Отмечено, что надлежащая эксплуатация объектов газового хозяйства – залог бесперебойной подачи природного газа потребителям. Законные собственники газовых сетей обязаны обеспечивать их своевременную диагностику, техническое обслуживание и ремонт.



На сегодняшний день создана техническая возможность догазификации 1,3 млн домовладений россиян

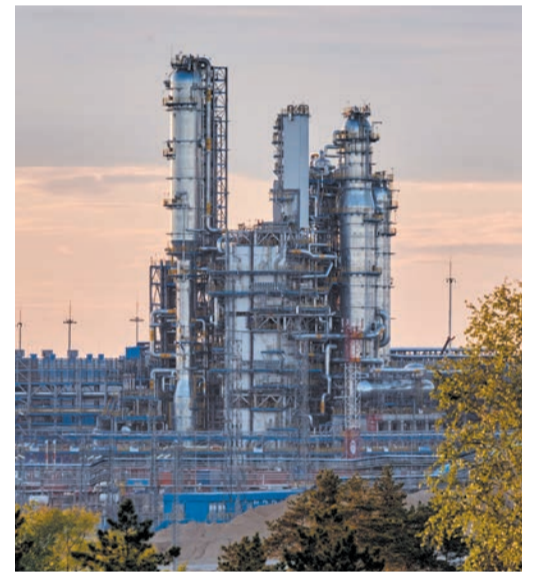
# ВОСТОКУ – ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ

## СТРОИТЕЛЬНАЯ ГОТОВНОСТЬ АМУРСКОГО ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО ЗАВОДА – 92,5 %

**Правление ПАО «Газпром» приняло к сведению информацию о статусе реализации крупнейших инвестиционных проектов. Эта работа направлена на решение стратегических задач, в частности, по развитию газоснабжения и газификации российских регионов, четкому выполнению экспортных обязательств, обеспечению отраслей отечественной экономики продукцией газопереработки.**

Газпром развивает добычные мощности Ямальского центра газодобычи. Так, на Харасавэйском месторождении продолжается строительство установки комплексной подготовки газа и дожимной компрессорной станции.

Особое внимание компания уделяет проектам на востоке России. В этом году на участке газопровода «Сила Сибири» от Ковыктинского месторождения (Иркутский центр газодобычи) до Чаяндинского месторождения (Якутский центр газодобычи) будет запущена новая компрессорная станция.



Амурский газоперерабатывающий завод

На Ковыктинском месторождении завершается строительство третьей по счету установки комплексной подготовки газа – УКПГ-1, она начнет работу до конца года. Продолжаются строительные-монтажные работы на площадке УКПГ-45. На Чаяндинском месторождении идет строительство скважин и дожимных компрессорных мощностей.

Продолжается сооружение лупингов (участки трубопровода, прокладываемые параллельно основной нитке) на газопровод «Сила Сибири» от Чаяндинского месторождения до Благовещенска в Амурской области.

Ведется реализация первоочередного этапа проекта «Система магистральных газопроводов «Восточная система газоснабжения» – строительство газопровода Белогорск – Хабаровск. Он соединит «Силу Сибири» и газопровод Сахалин – Хабаровск – Владивосток. Из более чем 800 км линейной части нового газопровода сварено в нитку, уложено и засыпано 54,9 км.

На Амурском газоперерабатывающем заводе летом 2024 года запущена в работу четвертая технологическая линия. Степень готовности предприятия достигла 92,5%.

Вопрос о статусе реализации крупнейших инвестиционных проектов будет внесен на рассмотрение Совета директоров Газпрома.

Правление также утвердило комплексную программу реконструкции и технического перевооружения объектов добычи газа ПАО «Газпром» на 2025–2029 годы.

Управление информации ПАО «Газпром» ■



## «ГАЗОВЫЙ ГОРИЗОНТ»: ИГРЫ ПРОФЕССИОНАЛОВ

Специалисты Сахалинского ЛПУМТ ООО «Газпром трансгаз Томск» при поддержке профсоюзной организации и Совета молодежи провели первую в истории филиала деловую игру «Газовый горизонт». В Южно-Сахалинск съехались команды всех промплощадок, самая дальняя из которых расположена почти в 700 км от областного центра.

Игра прошла в формате «Мозгобойни». Участники отвечали на вопросы, связанные с газовой промышленностью, презентовали проекты воображаемых предприятий, демонстрируя смекалку, быстроту реакции и умение концентрироваться.

Как называлась самая первая улица газовой столицы России – Нового Уренгоя, если она появилась еще до утверждения планов по освоению месторождений, а вторая улица носит название Первопроходцев? Догадаться сложно, но можно: улица Оптимистов!

Кроме сотрудников газотранспортного предприятия в состав команд вошли студенты политехнического колледжа СахГУ. Ребята показали отличные знания и умение работать в коллективе.

А для газовиков игра стала еще и хорошим командообразующим мероприятием.



■ Атмосфера «Газового горизонта»

## ДОБРО – НА ВСЕРОССИЙСКОМ УРОВНЕ

Молодые работники «Газпром трансгаз Томск» приняли участие во II Образовательном саммите для финалистов общероссийского проекта взаимопомощи #МыВместе, проходившем в Крыму.

Такая возможность открылась для руководителя волонтерского направления Общественного молодежного объединения ООО «Газпром трансгаз Томск» Алёны Мамоновой и представителя УТТиСТ Кирилла Снегирёва благодаря выходу в финал международной премии #МыВместе.

На образовательной площадке собрались лидеры социальных проектов, активисты и идейные вдохновители со всей страны.

– Мы знакомимся с опытом других кураторов социальных проектов, ищем пути улучшения наших продуктов. Это поможет повысить качество оказываемой нами помощи, – отметила Алёна Мамонова.

Участие работников «Газпром трансгаз Томск» в таких масштабных проектах способствует развитию социально ориентированных инициатив. Молодые лидеры служат примером для своих коллег.

■ Алёна РУДОВА

## ЦИФРОВАЯ БИБЛИОТЕКА



## ЦИФРОВАЯ БИБЛИОТЕКА + БОКСБАТТЛ = КАВЕРЗНЫЙ ВОПРОС КАК ГАЗОВИКИ РАЗВИВАЛИ НАВЫКИ В ИГРОВОЙ ФОРМЕ

Всё лето на базе сервисов Цифрового института 4.0 проводился корпоративный конкурс «Каверзный вопрос», в котором участвовали 25 команд администрации и филиалов «Газпром трансгаз Томск».

Собрать команду, прочитать в Цифровой библиотеке книги, которые рекомендует генеральный директор, придумать каверзные вопросы по их содержанию и сразиться с коллегами в турнирах на платформе «БоксБаттл» – всё это ожидало участников конкурса.

– Игра на платформе – самый эмоциональный этап, – признается капитан команды УАВР-2 «Каверзный ответ» Кристина Реутова. – Особенно когда двое участников работают на трассе в Свободном, у одного межвахта в Юрге, у другого отпуск в Москве, еще один проходит обучение в Корпоративном институте... Было непросто, но подстраивались друг под друга для определения времени игры. Стремление к победе захватило разум. Вопросы путались в голове. В один из дней мы побили рекорд и заработали 6200 баллов. О результате я узнала, собирая голубику. Восторженные возгласы слышали все жители леса! В завершающий день турнира играли 11 часов... Главное, что мы победили себя, показали свой максимум.

Победителями конкурса стали коллективы Инженерно-технического центра «Сила синергии» (среди филиалов) и спортивно-оздоровительного комплекса «Кедровый» (среди подразделений администрации).

– Победу нам принесла четкая согласованность действий и заинтересованность каждого в общем результате. А книга стала источником новых знаний, идей и достижений, – отметил начальник службы диагностики оборудования ИТЦ и капитан «Силы синергии» Андрей Шевченко.

Активное чтение и вовлеченность в соревновательный процесс помогли сборной СОК «Кедровый» одержать победу. По словам участника команды Артёма Копнёва, оперативная смена тактики и стратегии, постоянное взаимодействие участников команды по-



■ Награждение победителей конкурса «Каверзный вопрос» состоялось в рамках празднования Дня газовика



■ Команда спортивно-оздоровительного комплекса «Кедровый»

зволили приобрести дополнительные навыки и знания каждому.

– Сила, задор, энергия позволили нам выиграть. Молодцы, ребята! Спасибо вам! – сказала своей команде руководитель СОК «Кедровый» Оксана Афанасьева.

Поединки были наполнены азартом, волнением и восторгом. Постоянная концентрация на вопросах и ответах не давала расслабиться. Все этапы были насыщены дружелюбной атмосферой и пронеслись как один день. Работники расширили круг своих знаний в области их профессиональной деятельности.



■ Какие книги изучали участники конкурса? Ответ скрывается за QR-кодами.

■ Мария ГАВРИЛЕНКО

Цифровая библиотека – это не только книги и подкасты. Не только полезное, развлекательное и интересное. Не только курсы для саморазвития. Но и... когнитивный тренажер!

### ЗАДАНИЕ МЕСЯЦА

«Построить маршрут по памяти»

### ОПИСАНИЕ:

Тренируйте свою память и мышление с помощью когнитивных тренажеров, созданных практикующими психологами. С их помощью вы научитесь лучше концентрироваться на задачах, повысите свою эффективность и работоспособность.

### ОСОБЕННОСТИ:

Вам будет показан план города с проложенным по нему маршрутом. Запомните маршрут, затем восстановите его по памяти, выделив на карте нужные улицы.



# ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА И ЭФФЕКТИВНОСТЬ КОМАНДЫ

## КАК РАЦИОНАЛИЗАТОРСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СПЛАЧИВАЕТ КОЛЛЕКТИВ

Предложения работников «Газпром трансгаз Томск» по оптимизации процессов, модернизации и замене оборудования или автоматизации рутинных операций не только повышают эффективность производства. Развитие рационализаторства способствует формированию командного духа и повышает мотивацию к активному участию в жизни компании. Большая часть разработок, представленных в рубрике «Инициатива», – результат совместного интеллектуального труда.

### В ПОЛЕВЫХ УСЛОВИЯХ

Выполнение поставленных задач в срок – залог успеха любого производства. В газотранспортной отрасли всегда в приоритете плановые работы на магистральном газопроводе, подготовка к ним ведется заранее и тщательно. Но случаются ситуации, когда техника может выйти из строя в самый неподходящий момент.

– Однажды накануне огневых работ так и случилось, – вспоминает слесарь по ремонту автомобилей Барабинского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск» Игорь Астанин. – Для доставки оборудования и работников планировалось использовать автомобили УАЗ, работающие на двух видах топлива: бензине и газе. Но у одной машины вышла из строя головка блока цилиндров. И тогда появилась идея исправить ситуацию, как говорится, своими силами, быстро и без больших затрат.

Авторами рационализаторского предложения стали начальник транспортного цеха Александр Чуркин, механик Александр Леонов и Игорь Астанин.

Они применили способ восстановления работоспособности двигателя модели ЗМЗ-409 автомобиля УАЗ без снятия головки блока цилиндров (ГБЦ). Сняли крышку клапанов, распредвал, гидрокомпенсаторы, отшлифовали «до сухарей» стержни клапанов. Установили необходимые зазоры, позволяющие в полной мере закрываться клапанам. В результате компрессия в двигателе внутреннего сгорания была восстановлена. И срок службы продлен примерно на 40 тыс. км пробега. А это, как минимум, позволяет своевременно заказать ресурсы, необходимые для замены ГБЦ. Газовики сумели значительно уменьшить затраты на эксплуатацию транспортного средства без привлечения подрядных организаций.



Слесарь по ремонту автомобилей Барабинского ЛПУМГ Игорь Астанин

### НАШ ОТВЕТ АПЕННИНАМ

Слесаря службы КИПиА Томского ЛПУМГ Сергея Парепко коллеги называют «наш сибирский Кулибин». В компании этот немногословный, но очень креативный газовик работает уже 21 год. Сейчас он проводит техническое обслуживание автоматики КИПиА, котлов, подогревателей газа и другого оборудования на восьми газовых котельных филиала и 13 газораспределительных станциях.

За годы в «Газпром трансгаз Томск» Сергей стал автором десятков рационализатор-



Слесарь службы КИПиА Томского филиала Сергей Парепко

ских идей. Например, предложил перевести газовые горелки с двухступенчатого режима на модулированный, включив весь диапазон температур от 20 до 100 градусов Цельсия. Это обеспечило повышение надежности оборудования. Предложение слесаря снизить температурный график в котельных с 22.00 до 06.00 на пять градусов оказало предприятию экономический эффект почти в миллион рублей.

В эпоху импортозамещения Сергей внес еще одно предложение. Всё началось с поломки управляющей микросхемы итальянского электрического привода со сложным названием Viabia VB015, который находится на станции обезжелезивания Томской промплощадки.

– Оказалось, поступающая на станцию вода конденсирует на приборах и автоматике КИПиА, из-за этого оборудование выходит из строя, – рассказывает Сергей Парепко. – На покупку нового привода потребовалось бы около 30 тысяч рублей.

Тратить деньги на запчасти из Апеннин филиалу не пришлось, потому что опытный слесарь сам придумал, как восстановить оборудование. Сергей подобрал отечественный аналог, перепаял дорожки микросхемы, и привод заработал как новенький. Но и это еще не всё. Газовик придумал, как в будущем избежать подобных поломок.

– Для надежности водоснабжения объектов базы Томского филиала можно устанавливать в подобных помещениях осушители воздуха, – поясняет Сергей Парепко. – Они снимут эту проблему раз и навсегда.

За ответственность и творческий подход слесарь не раз награждался почетными грамотами «Газпром трансгаз Томск» и администрации Томска.

– Сергей – целеустремленный, усидчивый, упорный, любящий добиваться своих целей и задач, – говорит о рационализаторе начальник службы ЭВС Томского ЛПУМГ Вардан Папян. – Приятно, когда в коллективе есть увлеченные работники, обладающие колоссальным производственным опытом и мыслящие творчески.



Резервная система обеспечения азотом действует на КС «Атаманская»

Конденсат – причина поломки дорогостоящего привода

Помимо основной работы, Сергей разрабатывает программы для автоматизации электро-механического оборудования, составляет специальные алгоритмы действий работы электронного оборудования.

– Что мне больше всего нравится в своей работе? – размышляет газовик. – Своими руками восстанавливать работу сложного технологического оборудования.

### МОБИЛЬНЫЙ РЕЗЕРВ

Специалисты Свободненского ЛПУМГ разработали и реализовали рационализаторское предложение «Резервирование системы обеспечения азотом».

Мобильная резервная азотная станция ВА-98 помогает повысить надежность работы газоперекачивающих агрегатов. Она предназначена для получения импульсного и барьерного газа, управления антипомпажными клапанами, продувки технологических газопроводов, обеспечения работы сухих газодинамических уплотнений.

Главный элемент компрессорной станции – газоперекачивающий агрегат (ГПА). На КС «Атаманская» Свободненского филиала их пять. По проекту в период планового ремонта на станции газоперекачивающие агрегаты должны непрерывно обеспечиваться азотом. Поэтому у специалистов и родилась идея – реализовать резервную систему.

Цель рационализаторского предложения – недопущение возникновения аварийных остановов, повышение надежности и стабильности работы оборудования КС «Атаманская».

– Наша станция – стратегически важный объект. В случае аварийной ситуации газоперекачивающие агрегаты могут остановиться, что приведет к нарушению обязательств по контракту с Китайской Народной Республикой. Поэтому наличие резервной мобильной азотной станции необходимо для обеспечения работы ГПА при отказе основного оборудования стационар-

ной азотной станции, – пояснил один из авторов рацпредложения Сергей Сняжков.

На основании разработанного проекта свободненские газовики подобрали материальную часть и установили резервную мобильную азотную станцию путем включения в трубопроводную обвязку стационарной станции. Мнемосхема мобильной азотной установки интегрирована в систему автоматического управления компрессорным цехом – это поможет контролировать работу установки.

Над проектом трудилась команда газокомпрессорной службы филиала: Сергей Сняжков, инженер по организации эксплуатации и обслуживания газовых объектов Фаридун Зоиров и слесарь по ремонту технических устройств Владимир Андрейкин под руководством начальника Свободненского ЛПУМГ Андрея Горбачёва. Сама идея принадлежит Сергею Сняжкову, который тогда был инженером Свободненского филиала, а в настоящее время он – начальник компрессорной станции в Сковородинском ЛПУМГ.

### ТЕМПЕРАТУРА ПОД КОНТРОЛЕМ

При эксплуатации серверов автоматизированной системы управления технологическими процессами специалисты Амурского филиала столкнулись с необходимостью обеспечения стабильного температурного режима в серверных шкафах. Это важное условие для предотвращения перегрева серверного оборудования и минимизации рисков его выхода из строя.



Слесарь по КИПиА Амурского ЛПУМГ Андрей Котов демонстрирует контроллер-регулятор и светозвуковой оповещатель, которые помогают предотвратить перегрев оборудования

Для решения данной задачи специалисты контрольно-измерительной службы филиала предприняли ряд мер. Они разработали и согласовали схему подключения необходимых устройств, подобрали ее элементы и определили подходящие модели. После проведения испытаний в диспетчерской были установлены специальный контроллер-регулятор и светозвуковой оповещатель, а в серверной – датчики температуры. Благодаря этому сотрудники диспетчерской службы получили возможность контролировать климатическую обстановку в серверной удаленно.

– Система автоматически реагирует на изменение температуры. При достижении пороговых значений – ниже 10 или выше 30 градусов – срабатывает светозвуковой сигнал, что позволяет своевременно принять необходимые меры для защиты оборудования от возможных негативных последствий, – рассказал слесарь по КИПиА Амурского ЛПУМГ Андрей Котов.

На этот раз в фокусе внимания нашей традиционной рубрики триумфаторы Фестиваля труда ПАО «Газпром». В прошлом номере мы писали о четырех работниках компании, которые в итоге заняли первые места в своих номинациях. Сегодня представляем еще троих победителей и двоих призеров.

## ПРИВЫЧКА ПОБЕЖДАТЬ

Семён ВЕЛИЧЕВСКИЙ,  
оператор ГРС  
Томского ЛПУМГ

Семён – молодой, амбициозный и целеустремленный специалист Томского филиала «Газпром трансгаз Томск». В 2023 году он стал победителем фестиваля профмастерства предприятия в номинации «Лучший оператор газораспределительной станции», а сейчас повторил успех на еще более высоком уровне – среди коллег из других дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

В Томском филиале Семен работает 14 лет. Он сразу стал активным участником культурно-массовых и спортивных мероприятий филиала и компании. Газовик состоит в сборной Томского ЛПУМГ по футболу, а также является членом команды «Газпром трансгаз Томск» по стремительно развивающейся дисциплине –

кроссфиту. Весной прошлого года на онлайн-турнире по функциональной физической подготовке «Кубок Гармонии-2023» Семён вошел в тройку лучших.

– Прошлый год стал для меня победным не только в спорте, – рассказывает газовик. – Впервые я принял участие в Фестивале профессионального мастерства в 2019 году и занял третье место. Через два года поднялся до второго. А в 2023-м, используя весь накопленный опыт, занял первое место! Этому послужили упорная подготовка, изучение технической документации, а также любовь к профессии.

Семён активно мотивирует коллег заниматься спортом. По его предложению приобретен и установлен в хозяйственном помещении на газораспределительной станции № 2 многофункциональный турник. Теперь сотрудники службы в обеденный перерыв могут заниматься и готовиться к сдаче норм ГТО.

Отпуск газовик старается проводить в путешествиях. Преимущественно это походы в горы, в которых, как считает Семён, происходит мощнейшая эмоциональная перезагрузка.



ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ  
ИНФОРМАЦИЯ  
И ФОТОГРАФИИ



ка. Прилив сил после этого мотивирует и дальше совершенствовать себя и свои профессиональные навыки.

Но самую сильную поддержку, конечно, оказывает семья. Старшая дочь пошла по стопам отца и также увлекается спортом – она многократный призер городских соревнований по плаванию.

Анна КОЖЕВНИКОВА

## НЕТ ПРЕДЕЛА СОВЕРШЕНСТВУ

Олег КОСИЦИН,  
инженер по электрохимической защите  
Омского ЛПУМГ

Олег работает в Омском филиале с 2015 года. Инженер службы электрохимзащиты дважды принимал участие в фестивалях профмастерства «Газпром трансгаз Томск» – в 2021 и 2023 годах – и оба раза занял первое место. В 2022 году работник представлял газотранспортную компанию на Фестивале труда ПАО «Газпром», где стал третьим. Спустя два года удалось подняться на высшую ступень пьедестала.

Все эти годы в Олеге не угасает стремление к совершенству в работе. Он постоянно повышает квалификацию с помощью различных курсов, перенимает опыт коллег:

– В работе ключевые понятия для меня – профессионализм, целеустремленность,

исполнительность. Моя цель – совершенствование профессиональных знаний и навыков, приобретение нового опыта. Главное – не останавливаться на достигнутом.

К строительству и эксплуатации экспортного магистрального газопровода «Сила Сибири» компания привлекала лучших специалистов. Олег оказался в их числе. Он участвовал в пусконаладочных работах второго цеха компрессорной станции «Пётр Бекетов». Не обошлось без него и строительство газопровода отвода и газораспределительной станции «Южная» в Сахалинской области.

Олег Косицин активно занимается рационализаторской деятельностью. Он участвовал в разработке полезной модели «Устройство регулирования натяжения проводника», на которую получено два патента. Входит газовик и в комиссию по аттестации электротехнического персонала: большой опыт и высокая квалификация позволяют правильно оценить знания и навыки коллег.

Не только рабочая атмосфера вдохновляет омича на достижения высот. Олег имеет сере-



ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ  
ИНФОРМАЦИЯ  
И ФОТОГРАФИИ



бряный значок ГТО, всегда активно участвует в велопробегах, демонстрирует высокие результаты в стрельбе – завоевывал серебряные и бронзовые награды.

Анна КОЖЕВНИКОВА

## УПОЛНОМОЧЕННЫЕ НА УСПЕХ

Работник службы энерговодоснабжения Томского ЛПУМГ Андрей Ботов уже второй раз выигрывает конкурс на лучшего уполномоченного по охране труда «Газпром профсоюза»: первый успех был в 2015-м. А на своем предприятии Андрей становился лучшим уполномоченным по охране труда четыре года подряд!

Пытливый ум и способность к изобретательству газовик реализовал, участвуя в рационализаторской деятельности, став лучшим на предприятии в 2011 году. А через девять лет за внедрение более 150 рационализаторских предложений ему было присвоено звание «Заслуженный рационализатор Общества».

Ведущий преподаватель группы обучения персонала автомобильного и специального транспорта Корпоративного института Леонид Левченко занял третье место на Фестивале труда ПАО «Газпром» 2024 года.

Еще со школьной скамьи он понял, что хочет учить людей водить и ремонтировать автомобили. Сегодня у Леонида трое собственных детей и семеро племянников и племянниц, которым он с радостью передает свои знания. А коллеги говорят, что газовик сочетает в себе качества надежного, исполнительного работника и по-настоящему доброго, отзывчивого человека.



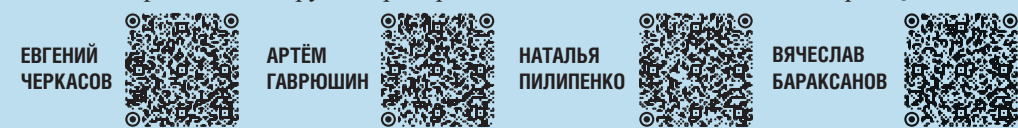
Подробнее про путь Леонида к успеху и его профессиональные установки читайте по ссылке через QR-код.



Подробнее про производственные успехи и хобби Андрея читайте по ссылке через QR-код.



Материалы про еще четверых работников ООО «Газпром трансгаз Томск», которые стали победителями Фестиваля труда, читайте в прошлом номере «Газового вектора», а также в официальной группе предприятия «ВКонтакте» по ссылкам через QR-коды.



ЕВГЕНИЙ  
ЧЕРКАСОВ

АРТЁМ  
ГАВРУШИН

НАТАЛЬЯ  
ПИЛИПЕНКО

ВЯЧЕСЛАВ  
БАРАКСАНОВ

## ЧТОБЫ ДОЙТИ ДО ЦЕЛИ...

### КАК РАБОТНИК НОВОСИБИРСКОГО ФИЛИАЛА ВСТРЕТИЛСЯ С ЗАМЕСТИТЕЛЕМ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Людмила Полушина точно знает, что такое целеустремленность. Сегодня техника по закупкам Новосибирского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск» можно назвать звездой: она первой накопила баллы в мобильном приложении ГИД на уникальную «покупку» – личную встречу с заместителем генерального директора предприятия.



О своей работе, где, кстати, необходима целеустремленность, Людмила отзывается очень тепло. Говорит, что ей интересен бизнес-процесс целиком – от формирования и планирования закупок до заключения договора.

Изначально цели приобрести что-либо в магазине ГИД у нее не было. До тех пор, пока в ассортименте не появилась встреча с руководством компании.

– Такая возможность редко выпадает работнику филиала, – говорит Людмила. – Поэтому начала копить баллы. Сначала одна, потом с помощью коллег (ведь баллы можно передавать друг другу, – Прим. авт.) ежедневно выполняла все задания в ГИД: отмечала настроение, читала публикации, отправляла «спасибо» сослуживцам, проходила курсы... Курсы, кстати, советую посмотреть и изучить всем – они действительно очень интересные.

...Спустя семь месяцев заветный «товар» добавлен в корзину, а заказ оформлен. В начале сентября Людмила отправилась на личную встречу с заместителем генерального директора по экономике и финансам ООО «Газпром трансгаз Томск» Станиславом Златкусом.

Команда Цифрового банка достижений организовала для работника Новосибирского филиала целое путешествие: экскурсию по головному офису предприятия, посещение Музея истории и достижений и ультрасовременных аудиторий Корпоративного института. Людмиле очень понравился Томск, который она посетила впервые. А само общение со Станиславом Вячеславовичем вместо запланированных полутора часов продолжалось почти три.

– Это было волнительно, но очень здорово, – делится эмоциями Людмила. – Встреча с руководителем такого уровня навсегда останется в памяти. Я смогла задать интересующие вопросы, услышать мнение о работе по нашему направлению. Теперь буду копить на встречу с генеральным директором, почему нет? А потом, возможно, и с Алексеем Борисовичем!

Совет Людмилы коллегам прост: поставьте себе цель и введите за правило каждый день собирать баллы. Главное – начать! Ведь, как говорил Оноре де Бальзак, чтобы дойти до цели, человеку нужно только одно: идти.

Ульяна ДУДАРЕВА

### СПРАВКА

Цифровой Банк Достижений – это разработанный при участии специалистов ООО «Газпром трансгаз Томск» набор модулей и сервисов платформы ГИД, направленных на повышение вовлеченности и мотивации работников, формирование приверженности ценностям компании.

# БЕГИ, ГАЗОВИК, БЕГИ!

## «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК» ПОДДЕРЖАЛ ТОМСКИЙ ПОЛУМАРАФОН

Около двух тысяч человек пробежали дистанции Томского полумарафона, генеральным партнером которого впервые стал «Газпром трансгаз Томск». Среди них почти триста работников газотранспортного предприятия, для которого поддержка спорта – одно из важных направлений, а приверженность к здоровому образу жизни – одна из ключевых ценностей.

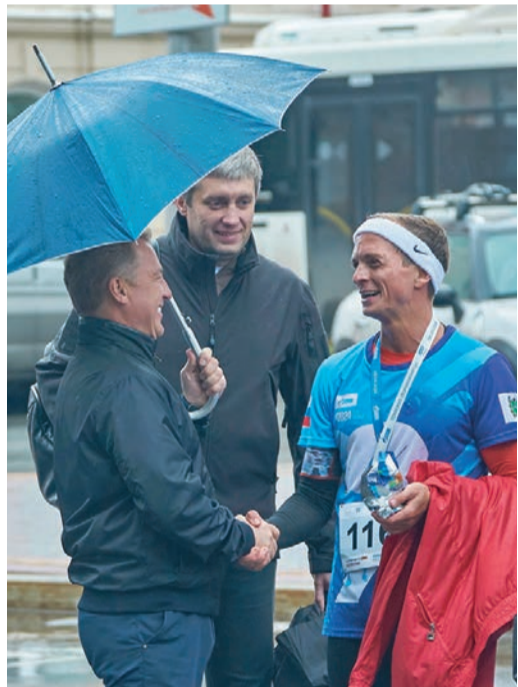
– Наше предприятие – большая спортивная семья. Физкультура и спорт для газовиков давно стали хорошей привычкой, частью здорового образа жизни. Ни одни крупные городские, областные, всероссийские соревнования не обходятся без участия и побед наших работников, – отметил на предстартовой церемонии генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Владислав Бородин.

Многие из работников предприятия ради участия в Томском полумарафоне специально приехали из других регионов. Вернее, не просто ради участия: Александр Калинин из Кемеровского ЛПУМГ занял третье место на основной дистанции – 21,1 км. Его коллега по филиалу Виктория Дядченко стала бронзовым призером на дистанции 5 км. В этом же забеге второй финишировала Александра Илларионова, представляющая Корпоративный институт.



Любителей бега хмурой погодой не испугаешь

Ольга КОВТОНЮК



Владислав Бородин встречал участников полумарафона на финише



В копилке семьи Павла Арцера все три дистанции томского полумарафона



В рамках полумарафона состоялся и детский забег на 1 км



Виктория Дядченко, Кемеровское ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск»:

– Спортом занимаюсь как любитель. Привлекла атмосфера, отличная организация, возможность встретиться и пообщаться с людьми, которые думают так же, как и ты, поддерживают друг друга.