



Общество с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Томск»
(ООО «Газпром трансгаз Томск»)

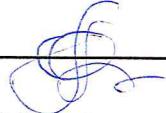
ЛОКАЛЬНЫЙ НОРМАТИВНЫЙ АКТ

Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по программам дополнительного профессионального образования в Корпоративном институте ООО «Газпром трансгаз Томск»

ЛНА 2600-460-2023

Томск – 2023

Предисловие

- | | |
|------------------------------------|---|
| 1 РАЗРАБОТАН | Корпоративным институтом
ООО «Газпром трансгаз Томск» |
| 2 УТВЕРЖДЁН И
ВВЕДЁН В ДЕЙСТВИЕ | Приказом ООО «Газпром трансгаз Томск»
от <u>27.04</u> 2023 № <u>360</u> |
| 3 ВВЕДЁН ВЗАМЕН | Положения о порядке организации и
осуществления образовательной деятельности
по программам дополнительного
профессионального образования в филиале
«Корпоративный институт»
ООО «Газпром трансгаз Томск», утвержденного
приказом от 23.06.2017 № 0083 |
| 4 В БАЗУ ИСС
«ТЕХЭКСПЕРТ» | <hr/> <p>(<u>внести/не вносить</u>)</p>  <p>Директор
Корпоративного института
О.А. Орлова</p> |

Настоящий локальный нормативный акт не может быть полностью или частично воспроизведен, тиражирован и распространен в качестве официального издания без разрешения ООО «Газпром трансгаз Томск»

Содержание

1	Область применения	1
2	Нормативные ссылки	1
3	Сокращения	2
4	Общие положения	2
5	Порядок приема на программы дополнительного профессионального образования	3
6	Содержание и структура дополнительной профессиональной программы	3
7	Процесс реализации дополнительных программ	5
8	Заключительные положения.....	6
	Библиография.....	7

Введение

Настоящий локальный нормативный акт устанавливает порядок организации и осуществления образовательной деятельности по программам дополнительного профессионального образования в Корпоративном институте ООО «Газпром трансгаз Томск»

ЛОКАЛЬНЫЙ НОРМАТИВНЫЙ АКТ

Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по программам дополнительного профессионального образования в Корпоративном институте ООО «Газпром трансгаз Томск»

Дата введения – 2023-05-01

1 Область применения

1.1 Настоящий локальный нормативный акт (далее – ЛНА) устанавливает порядок организации и осуществления образовательной деятельности по программам дополнительного профессионального образования в Корпоративном институте ООО «Газпром трансгаз Томск».

1.2 Положения настоящего ЛНА обязательны для применения сотрудниками ООО «Газпром трансгаз Томск», занятыми в организации образовательного процесса.

2 Нормативные ссылки

В настоящем ЛНА использованы ссылки на следующие нормативные документы:

ЛНА 2600-459-2023 Порядок проведения текущего контроля, промежуточной и итоговой аттестациях, обучающихся по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в Корпоративном институте ООО «Газпром трансгаз Томск»

ЛНА 2600-460-2023 Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по программам дополнительного профессионального образования в Корпоративном институте ООО «Газпром трансгаз Томск»

Положение об обучении по индивидуальному плану по программам дополнительного профессионального образования в Корпоративном институте ООО «Газпром трансгаз Томск» от 13.07.2017 № 0095

Примечание – При пользовании стандартами ПАО «Газпром», стандартами других категорий и классификаторами необходимо проверять их действие по соответствующим информационным указателям:

- национального органа Российской Федерации по стандартизации;
- международных организаций по стандартизации ИСО и МЭК;
- региональных организаций по стандартизации (в том числе Межгосударственного совета по стандартизации, метрологии и сертификации, если применяемый в ПАО «Газпром» межгосударственный стандарт не введен в действие в Российской Федерации);
- на сайте ПАО «Газпром» (<http://vniigaz.gazprom.ru/activities/other/standardization-and-certification/zakaz-dokumentov-sistemy-stand/>), – «Журнал регистрации стандартов ПАО «Газпром»;

– в Журнале регистрации внутренней нормативной документации ООО «Газпром трансгаз Томск» (S:/Техническое регулирование).

Если ссылочный документ заменен (изменен), то при пользовании настоящим локальным нормативным актом следует руководствоваться замененным (измененным) стандартом. Если ссылочный документ отменен без замены, то положение, в котором дана ссылка на него, применяется в части, не затрагивающей эту ссылку.

3 Термины, определения и сокращения

3.1 В настоящем ЛНА применяются следующие термины с соответствующими определениями:

обучающиеся: Физические лица, осваивающие образовательную программу дополнительного профессионального образования в Корпоративном институте ООО «Газпром трансгаз Томск»;

дополнительное профессиональное образование: Вид образования, который направлен на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

3.2 В настоящем ЛНА применяются следующие сокращения:
Общество – ООО «Газпром трансгаз Томск».

4 Общие положения

4.1 Настоящий ЛНА разработан в целях реализации требований Федерального закона № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» [1], Положения о Системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром» [2], приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 № 499 [3].

4.2 ЛНА устанавливает требования к содержанию, структуре, порядок реализации дополнительных профессиональных программ; определяет порядок приема обучающихся на программы дополнительного профессионального образования.

4.3 Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ:

- программ повышения квалификации (от 16 часов);
- программ профессиональной переподготовки (от 250 часов).

Реализация программы повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Реализация программы профессиональной переподготовки направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

4.4 К освоению дополнительных профессиональных программ

допускаются:

- лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

5 Порядок приема на программы дополнительного профессионального образования

5.1 В Корпоративный институт для обучения по программам дополнительного профессионального образования принимаются граждане Российской Федерации.

5.2 Прием лиц на обучение по программам дополнительного профессионального образования осуществляется без прохождения вступительных испытаний.

6 Содержание и структура дополнительной профессиональной программы

6.1 Содержание реализуемой дополнительной профессиональной программы и (или) отдельных ее компонентов (дисциплин, модулей, практик, стажировок) направлено на достижение целей программы, планируемых результатов ее освоения.

6.2 Содержание реализуемых дополнительных профессиональных программ учитывает:

- требования профессиональных стандартов;
- квалификационные требования, указанные в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, или квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей.

6.3 В структуре программы повышения квалификации представлено:

- описание перечня профессиональных компетенций в рамках имеющейся квалификации, качественное изменение которых осуществляется в результате обучения;
- характеристику компетенций, подлежащих совершенствованию, и (или) перечень новых компетенций, формирующихся в результате освоения программы.

6.4 В структуре программы профессиональной переподготовки представлены:

- характеристика новой квалификации связанных с ней видов профессиональной деятельности, трудовых функций и (или) уровней квалификации;

– характеристика компетенций, подлежащих совершенствованию и (или) перечень новых компетенций, формирующихся в результате освоения программы.

6.5 Структура дополнительной профессиональной программы включает цель, планируемые результаты обучения, учебный план, календарный учебный график, учебно-тематический план (УТП), рабочие программы учебных дисциплин (модулей), стажировок, организационно-педагогические условия, формы аттестации, оценочные материалы. Учебный план дополнительной профессиональной программы определяет перечень, трудоемкость, последовательность и распределение дисциплин (модулей), иных видов учебной деятельности обучающихся и формы аттестации.

6.6 Результаты обучения по программе профессиональной переподготовки соответствуют результатам освоения образовательных программ, а также направлены на приобретение новой квалификации, требующей изменения направленности (профиля) или специализации в рамках направления подготовки (специальности) полученного ранее профессионального образования, определяются на основе профессиональных компетенций соответствующих федеральных государственных образовательных стандартов, корпоративных стандартов.

6.7 Формы обучения и сроки освоения дополнительной профессиональной программы определяются образовательной программой. Сроки освоения дополнительной профессиональной программы обеспечивают возможность достижения планируемых результатов и получение новой компетенции (квалификации), заявленных в программе. При этом минимально допустимый срок освоения программ повышения квалификации не может быть менее 16 часов, а срок освоения программ профессиональной переподготовки – менее 250 часов.

6.8 Дополнительная профессиональная программа может реализовываться полностью или частично в форме стажировки.

Стажировка осуществляется в целях изучения передового опыта, закрепления теоретических знаний, полученных при освоении программ профессиональной переподготовки или повышения квалификации, и приобретения практических навыков и умений для их эффективного использования в своей профессиональной деятельности.

Содержание, сроки и продолжительность стажировки определяются Корпоративным институтом самостоятельно, исходя из целей обучения. Продолжительность стажировки согласовывается с руководителем организации, где она проводится.

Стажировка носит индивидуальный или групповой характер и может предусматривать такие виды деятельности, как:

- самостоятельная работа с нормативно-технической документацией;
- приобретение профессиональных и организаторских навыков;
- изучение организации и технологии производства, работ;
- непосредственное участие в планировании работы организации;

– участие в совещаниях, деловых встречах.

По результатам прохождения стажировки обучающемуся выдается документ о квалификации в зависимости от реализуемой дополнительной профессиональной программы.

6.9 Реализация дополнительных профессиональных программ в Корпоративном институте может осуществляться как самостоятельно, так и с использованием сетевых форм их реализации. При реализации дополнительных профессиональных программ Корпоративного института может применяться форма организации образовательной деятельности, основанная на модульном принципе представления содержания образовательной программы и построения учебных планов, использовании различных образовательных технологий, в том числе дистанционных образовательных технологий и электронного обучения. Обучение по индивидуальному учебному плану в пределах осваиваемой дополнительной профессиональной программы осуществляется в порядке, установленном Положением об обучении по индивидуальному плану по программам дополнительного профессионального образования в Корпоративном институте ООО «Газпром трансгаз Томск».

7 Процесс реализации дополнительных программ

7.1 Образовательный процесс по реализации программ дополнительного профессионального образования осуществляется в течение всего календарного года.

7.2 Образовательная деятельность обучающихся предусматривает следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекции, практические занятия, семинары, круглые столы, мастер-классы, мастерские, деловые игры, ролевые игры, тренинги, семинары по обмену опытом, выездные занятия, консультации, выполнение аттестационной, дипломной, проектной работы и другие виды учебных занятий и учебных работ, определенные учебным планом.

Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут.

7.3 При освоении дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки возможен зачет учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), освоенных в процессе предшествующего обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) дополнительным профессиональным программам.

7.4 Освоение дополнительных профессиональных образовательных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки завершается итоговой аттестацией обучающихся в форме, определяемой самой программой и ЛНА 2600-459. По результатам итоговой аттестации выдается удостоверение о повышении квалификации, диплом о профессиональной переподготовке. Формы документов утверждаются приказом директора Корпоративного института.

7.5 Оценка качества освоения дополнительных профессиональных программ проводится в следующих формах:

- внутренний мониторинг качества образования;
- внешняя независимая оценка качества образования.

Контроль качества реализации программы проводится на основе анализа результатов промежуточной и итоговой аттестации, анкетирования обучающихся, опросов работодателей.

8 Заключительные положения

В соответствии с настоящим ЛНА разрабатываются и принимаются в установленном порядке иные локальные акты, регламентирующие деятельность Корпоративного института в сфере дополнительного профессионального образования.

Библиография

- [1] Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
- [2] Положение о Системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром», утв. приказом ПАО «Газпром» от 29.01.2016 № 42.
- [3] Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».

**Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по
программам дополнительного профессионального образования в
Корпоративном институте ООО «Газпром трансгаз Томск»**

Ознакомлены:

Должность	Инициалы, Фамилия	Подпись	Дата



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Подписал Шилова Ольга Ивановна
Идентификатор пользователя 25849