



Общество с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Томск»
(ООО «Газпром трансгаз Томск»)

ЛОКАЛЬНЫЙ НОРМАТИВНЫЙ АКТ

**Порядок оформления возникновения, приостановления
и прекращения образовательных отношений
в Корпоративном институте
ООО «Газпром трансгаз Томск»**

ЛНА 2600-456-2023

Томск – 2023

Предисловие

- 1 РАЗРАБОТАН Корпоративным институтом
ООО «Газпром трансгаз Томск»
- 2 УТВЕРЖДЁН И
ВВЕДЁН В ДЕЙСТВИЕ Приказом ООО «Газпром трансгаз Томск»
от 27.04 2023 № 363
- 3 ВВЕДЁН ВЗАМЕН Положения о правилах приема, перевода,
восстановления и отчисления, обучающихся в
филиале «Корпоративный институт»
ООО «Газпром трансгаз Томск»,
утвержденного приказом от 07.09.2017 № 0117
- 4 В БАЗУ ИСС
«ТЕХЭКСПЕРТ»
- (внести/не вносить)
- _____
Директор
Корпоративного института
О.А. Орлова

Настоящий локальный нормативный акт не может быть полностью или частично воспроизведен, тиражирован и распространен в качестве официального издания без разрешения ООО «Газпром трансгаз Томск»

Содержание

1	Область применения	1
2	Термины, определения и сокращения	1
3	Общие положения	1
4	Возникновение образовательных отношений	2
5	Перевод обучающихся	2
6	Восстановление обучающихся	2
7	Прекращение образовательных отношений	3
	Библиография	4

Введение

Настоящий локальный нормативный акт устанавливает порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения образовательных отношений в Корпоративном институте ООО «Газпром трансгаз Томск».

ЛОКАЛЬНЫЙ НОРМАТИВНЫЙ АКТ

Порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения образовательных отношений в Корпоративном институте ООО «Газпром трансгаз Томск»

Дата введения – 2023-05-01

1 Область применения

1.1 Настоящий локальный нормативный акт (далее – ЛНА) определяет единый порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения образовательных отношений в Корпоративном институте ООО «Газпром трансгаз Томск».

2 Нормативные ссылки

В настоящем ЛНА использованы ссылки на следующие нормативные документы:

ЛНА 2600-457-2023 Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по программам профессионального обучения в Корпоративном институте ООО «Газпром трансгаз Томск»

ЛНА 2600-460-2023 Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по программам дополнительного профессионального образования в Корпоративном институте ООО «Газпром трансгаз Томск»

Примечание – При пользовании стандартами ПАО «Газпром», стандартами других категорий и классификаторами необходимо проверять их действие по соответствующим информационным указателям:

- национального органа Российской Федерации по стандартизации;
- международных организаций по стандартизации ИСО и МЭК;
- региональных организаций по стандартизации (в том числе Межгосударственного совета по стандартизации, метрологии и сертификации, если применяемый в ПАО «Газпром» межгосударственный стандарт не введен в действие в Российской Федерации);
- на сайте ПАО «Газпром» (<http://vniigaz.gazprom.ru/activities/other/standardization-and-certification/zakaz-dokumentov-sistemy-stand/>), – «Журнал регистрации стандартов ПАО «Газпром»;
- в Журнале регистрации внутренней нормативной документации ООО «Газпром трансгаз Томск» (S:/Техническое регулирование).

Если ссылочный документ заменен (изменен), то при пользовании настоящим локальным нормативным актом следует руководствоваться замененным (измененным) стандартом. Если ссылочный документ отменен без замены, то положение, в котором дана ссылка на него, применяется в части, не затрагивающей эту ссылку.

3 Термины, определения и сокращения

3.1 В настоящем ЛНА применяются следующие термины с соответствующими определениями:

образовательная программа: Комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты), организационно-педагогических условий и в случаях, предусмотренных федеральным законодательством, форм аттестации, который представлен в виде учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), иных компонентов, а также оценочных и методических материалов;

образовательные отношения: Отношения, которые возникают в сфере образования между обучающимися в Корпоративном институте ООО «Газпром трансгаз Томск», организацией, осуществляющей образовательную деятельность (Корпоративным институтом ООО «Газпром трансгаз Томск»), педагогическими работниками;

обучающиеся: Физические лица, осваивающие образовательную программу.

3.2 В настоящем ЛНА применяется следующее сокращение:
Общество – ООО «Газпром трансгаз Томск».

4 Общие положения

Настоящий ЛНА разработан в целях реализации требований Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» [1], Положения о Системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром» от 29.01.2016 № 42 [2], Трудового кодекса Российской Федерации [3].

Настоящий ЛНА регламентирует порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения образовательных отношений в Корпоративном институте ООО «Газпром трансгаз Томск».

Действие настоящего ЛНА распространяется на всех участников образовательных отношений.

5 Возникновение образовательных отношений

5.1 Основанием для возникновения образовательных отношений является распорядительный документ об обучении группы за подписью генерального директора Общества либо другого уполномоченного лица, предусматривающий зачисление лиц, поступающих на обучение в Корпоративный институт. Проект распорядительного документа формируют кураторы обучения Корпоративного института.

5.2 В Корпоративный институт для обучения по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования принимаются граждане Российской Федерации.

5.3 Обучение в Корпоративном институте для сотрудников Общества осуществляется бесплатно.

5.4 Обучение в Корпоративном институте организуется в соответствии с:

- графиками/планами обучения;
- учебными планами;
- программами профессионального обучения (комплектами учебно-программной документации) и дополнительного профессионального образования;

- расписанием занятий;

- распорядительными документами, регламентирующими обучение.

5.5 Формирование графиков/планов обучения регламентируется распорядительными документами в рамках планирования деятельности Общества.

5.6 Требования и шаблоны к программам профессионального обучения регламентируются Требованиями к разработке и оформлению учебно-методических материалов для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования персонала дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» [4].

5.7 Учебные занятия регламентируются расписанием, которое разрабатывается на основе учебного плана. Расписание утверждается директором Корпоративного института.

5.8 Прием лиц на обучение по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования осуществляется без прохождения вступительных испытаний.

6 Перевод обучающихся

Перевод обучающихся, зачисленных на обучение в Корпоративный институт по конкретной образовательной программе, на иные образовательные программы, реализуемые в Корпоративном институте, не предусмотрен.

7 Восстановление обучающихся

Процедура восстановления обучающихся после прекращения образовательных отношений в Корпоративном институте не предусмотрена.

8 Прекращение образовательных отношений

8.1 Прекращение образовательных отношений предусматривается в связи с окончанием обучения и досрочно.

8.2 Досрочное прекращение образовательных отношений осуществляется:

8.2.1 По инициативе обучающегося (вне зависимости от причины).

8.2.2 По инициативе Корпоративного института, в том числе в случае установленных фактов нарушений обучающимися, приведших к дисциплинарным взысканиям:

- в связи с нарушением Правил внутреннего распорядка для обучающихся в филиале «Корпоративный институт» ООО «Газпром трансгаз Томск»;
- за пропуски занятий в объеме более 20 % учебного времени;
- за нахождение на территории Корпоративного института в состоянии алкогольного, наркотического, токсического или иного опьянения;
- за совершение и попытку хищения, разукомплектования, умышленного уничтожения или повреждения имущества Корпоративного института, имущества работников Корпоративного института, других обучающихся;
- за нарушение требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа), либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий;
- за подделку записей и подписей в документах, предоставление информации и документов, не соответствующих действительности, в том числе документов, оправдывающих отсутствие на учебных занятиях;
- за неявку на итоговую аттестацию по неуважительной причине;
- в случае получения обучающимся неудовлетворительной оценки при прохождении итоговой аттестации.

8.2.3 В связи с прекращением трудового договора (независимо от оснований (ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации [3]), в том числе по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (ст. 83 Трудового кодекса Российской Федерации [3])).

8.3 Основанием прекращения образовательных отношений является распорядительный документ за подписью директора Корпоративного института, проект распорядительного документа формируют кураторы обучения Корпоративного института. Лицам, окончившим обучение по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования и успешно сдавшим итоговую аттестацию, выдаются документы об образовании и квалификации в соответствии с требованиями ЛНА 2600-457-2023, ЛНА 2600-460-2023. Форма документов устанавливается приказом директора Корпоративного института.

Библиография

- [1] Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
- [2] Положение о Системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром», утв. приказом ПАО «Газпром» от 29.01.2016 № 42.
- [3] «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197ФЗ
Требования к разработке и оформлению учебно-методических материалов для профессионального обучения и дополнительного
- [4] профессионального образования персонала дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», утв. Департаментом 715 (Е.Б. Касьян) ПАО «Газпром» 05.08.2019 г.

